



**FURESØ
KOMMUNE**

Møde i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse

Åben Referat

Dato: Tirsdag den 2. oktober 2018

Tidspunkt: 18:30

Sted: Rådhuset Bryllupssalen

Sagsoversigt:

1.	Beslutning Innovationsmodel i Furesø	2
2.	Beslutning USS/USU/UDF: Rammeaftale 2019 - 2020 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet	4
3.	Orientering USU/UBE: Implementering af ny lovgivning vedrørende en sammenhængende ungeindsats	6
4.	Orientering: Redegørelse for skolernes konvertering af dele af den understøttende undervisning til to-voksen-undervisning i skoleåret 2017 - 2018	10
5.	Orientering: Status på Furesø Kommunes samlede sygefravær efter 1. halvår 2018	12
6.	Orientering: Justering af ledelsesstruktur på tværs af organisationen - (Lukket punkt)	16
7.	Orientering: Meddelelser USU - Oktober 2018	16
	Bilagsoversigt	18
	Underskriftsside	20

1. Beslutning Innovationsmodel i Furesø

Sagsnr.: 18/14259

Beslutningstema

Udvalget skal i denne sag give bemærkninger til arbejdet med en model for politisk lederskab af innovation i Furesø. På mødet vil formanden for Udvalget for Digitalisering og Innovation præsentere digitaliserings- og innovationsudvalgets oplæg til en innovationsmodel for Furesø - og sammen med udvalget drøfte konkrete problemstillinger og udfordringer, som evt. kan indgå i en innovativ løsningsproces.

Sagsfremstilling

Med afsæt i aftalen om byrådets konstituering, har udvalget for digitalisering og innovation fokus på organisering, effektivisering og nye løsninger, der kan skabe råderum for bedre velfærd.

Ifølge punkt 1.2. *Bedre og billigere drift gennem innovation og digitalisering* i det politiske arbejdsprogram, er der udviklet en model, som kan understøtte fagudvalg og byrådet med udvikling af innovative metoder. Første oplæg til en model er godkendt af UDI i september 2018 og vedlagt som bilag. Den rummer et oplæg til principper for innovation samt en model og en plan for politisk lederskab og styrkelse af innovation i Furesø. Herudover indeholder den en kort beskrivelse af de forskellige faser i en innovationsproces.

Modellen underbygger udvalget for digitalisering og innovations målsætning om, at:

At samarbejde og udfordre på tværs af udvalg. Hjælpe og inspirere vores nærmeste kolleger. Fremme det politiske lederskab i innovationsarbejdet og gå nye veje og fremme en fælles dagsorden og kultur på tværs af fagområder, fagudvalg og politiske mærkesager.

Modellen sætter retning for det politiske lederskab af innovation, som skal forankres i alle udvalg og i byrådet, og rammesætter udvalget for digitalisering og innovations rolle og samspil med borgere, forvaltning, andre politiske udvalg om igangsatte innovationsprocesser. I den forbindelse peges der på tre spor i forhold til den videre proces, hvis vi gerne vil arbejde mere systematisk med innovation i Furesø Kommune. Vi skal:

1. Understøtte en innovativ kultur og tænkning i kommunen
2. Opstille en systematisk proces for definition og udvælgelse af udfordringer i kommunen, som der med fordel kan igangsættes en innovativ proces omkring.
3. Løbende opsamle, udvikle og sprede innovative idéer og/eller projekter på tværs af kommunen

Modellen skal styrke de tre spor, men det skal ske i samspil med initiativer, modeller og arbejdsgange, som allerede er etableret og fungerer. Det betyder eksempelvis, at Furesømodellen for Borgerinddragelse vil kunne benyttes, når byrådet og de politiske udvalg skal i dialog med borgere og forvaltning omkring udfordringer og nye tilgange til løsninger. At CitizenLab vil kunne anvendes i en idégenereringsfase, og at innovation vil kunne tænkes ind i den kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere, som allerede finder sted.

Furesø er blandt pionererne i forhold til at sætte politisk ledelse af innovation i en kommunal kontekst på dagsordenen. Det betyder, at modellen er dynamisk og skal justeres i takt med at erfaringerne høstes og læringen omsættes.

UDI ønsker, at præsentere modellen for de øvrige udvalg med henblik på deres bemærkninger. Herudover er kommunen udvalgt som case i COI – Center for Offentlig Innovations åbne værksted om politikernes rolle i offentlig innovation den 3. oktober 2018. Her vil der blive mulighed for at kvalitetstjekke og risikovurdere modellen i forhold til, om den indfrier den politiske ambition om at fremme innovation og iværksætte nye innovative løsninger på centrale udfordringer i Furesø.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser. Udvalget for digitalisering og innovation har – som et blandt flere formål – at medvirke til at skabe råderum og balance i kommunens økonomi.

Borgerinddragelse

Iværksættelse af modellen for politisk lederskab af innovation fordrer en tæt dialog med kommunens borgere.

Lovgrundlag

Byrådets Arbejdsprogram.

Det videre forløb

Sagen bliver forelagt alle politiske udvalg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at innovationsmodellen skaber udgangspunktet for en dialog imellem udvalget og UDI med målsætningen om at fremme innovation og iværksætte nye innovative løsninger på centrale udfordringer i Furesø.

Beslutning i Udvalg for beskæftigelse og erhverv den 02-10-2018

Drøftet.

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Drøftet.

Bilag:

1 Åben Innovationsmodel

106962/18

2. **Beslutning USS/USU/UDF: Rammeaftale 2019 - 2020 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet**

Sagsnr.: 18/14837

Beslutningstema

KKR Hovedstaden har på møde den 10. september 2018 anbefalet, at kommunerne og Region Hovedstaden godkender Rammeaftale 2019-2020 på det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Sagen forelægges parallelt for Udvalg for sociale forhold, sundhed og et godt seniorliv, Udvalg for dagtilbud og familier og Udvalg for skoler og ungdomsuddannelser.

Sagsfremstilling

Det er kommunernes ansvar at koordinere det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet på såvel børne- og ungeområdet som voksenområdet.

Rammeaftalen fokuserer på de konkrete aftaler, der er indgået for 2019-2020 om styring og udvikling af det tværgående specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen indeholder tekniske bilag til Udviklingsstrategien og Styringsaftalen. I de tekniske bilag findes uddybende beskrivelser af kapacitet, belægning, udviklingsprojekter, fokusområder m.v.

Rammeaftale 2019-2020 tager udgangspunkt i de fælles mål som kommunerne og Region Hovedstaden har udarbejdet. De fælles mål skal styrke hovedstadsregionens samarbejde på det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet og skal udgøre rammen for samarbejdet i regi af rammeaftalen i perioden 2018-2021.

De 3 fælles mål:

- Vi vil styrke kommunernes forudsætninger for at give børn, unge og voksne med højt specialiserede behov adgang til de nødvendige højt specialiserede tilbud og kompetencer.
- Vi vil forpligte hinanden på at samarbejde, både fagligt og økonomisk, om de tværgående højt specialiserede tilbud i hovedstadsregionen.
- Vi vil arbejde målrettet med, at alle højt specialiserede tilbud har et fast fokus på at anvende og udvikle "bedste praksis" med henblik på effektive indsatsforløb baseret på høj faglighed og størst mulig omkostningseffektivitet.

Fokusområdet i Rammeaftalen 2019-2020 vil være, om hovedstadsregionen har en relevant og aktuel tilbudsvifte, som lever op til kommunernes behov på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Forvaltningen vurderer, at det er positivt, at udviklingsstrategien bl.a. fokuserer på børn og unge med komplekse problemstillinger og diagnoser. Her kan det være nyttigt også at sætte fokus på overgangen fra ung til voksen, da der ofte er forskellige niveauer for tilbud/ ydelser, og fordi det er denne målgruppe, vi ser, er på vej til voksenområdet.

Takstafalen for 2019-2020 lyder: *At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet til og med 2020 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus 0,5 procent årligt som gennemsnit i en 6-årig periode i forhold til pris- og lønniveauet i 2014.*

Vedlagt er Rammeaftale 2019-2020 samt to tekniske bilag og appendiks.

Uddelegering af beslutningskompetencen

Den 24. februar 2010 godkendte Byrådet en delegationsbeføjelse fra Byrådet til fagudvalgene, så fremtidige redegørelser til Det Regionale Udviklingsråd og Regionsrådet behandles og godkendes i daværende Børne- og Skoleudvalg og daværende Social- og Sundhedsudvalg. Forvaltningen fortolker denne delegationsbeføjelse således, at den årlige rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde, der består af en udviklingsstrategi og en styringsaftale, ligeledes skal behandles og godkendes i UDF, USU og USS.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Handicaprådet og Seniorrådet har høringsret.

Lovgrundlag

Rammeaftaler og Takster

Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde (BEK 1631, 16/12/2016)

Bekendtgørelse om rammeaftaler og udgifter ved de lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud m.v. (BEK 760 af 24/06/2014)

ServiceLOVEN (LBK 102 af 29/01/2018)

Bekendtgørelse om finansiering af visse ydelser og tilbud efter lov om social service samt betaling for unges ophold i Kriminalforsorgens institutioner (BEK 1674, 16/12/2016)

Lov om kommunernes overtagelse af de regionale lands- og landsdelsdækkende specialundervisningstilbud (LOV 632, 16/06/2014).

Egenbetaling

Bekendtgørelse om betaling af botilbud m.v. efter servicelovens kapitel 20 samt om flytteret i forbindelse med botilbud efter § 108 (BEK nr. 1387 af 12/12/2006).

Bekendtgørelse om lejerrettigheder til beboere i visse tilbud efter serviceloven (BEK nr. 715 af 19/06/2013).

Det videre forløb

Rammeaftale 2019-2020 skal ifølge lovgivningen være fastsat senest den 15. oktober 2018 og skal derfor om muligt være behandlet i kommunerne og regionen senest d. 12. oktober.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

Udvalget godkender Rammeaftale 2019 – 2020 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Beslutning i Udvalg for sociale forhold, sundhed og et godt seniorliv den 02-10-2018

Indstillingen godkendt.

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag:

1	Åben	Hovedstadsregionens Rammeaftale 2019-2020.pdf	114175/18
2	Åben	Bilag 1 Teknisk bilag til Styringsaftale 2019-2020.pdf	114176/18
3	Åben	Bilag 2 Teknisk bilag til Udviklingsstrategi 2019-2020.pdf	114177/18
4	Åben	Appendix til bilag 1 Ex på model til beregning af efterregulering af over-underskud og belægningsprc..xlsx	114178/18
5	Åben	Appendix til bilag 1 Ex på model til beregning af enhedstakst, herunder efterregulering af over-underskud.xlsx	114179/18

3. Orientering USU/UBE: Implementering af ny lovgivning vedrørende en sammenhængende ungeindsats

Sagsnr.: 18/10445

Beslutningstema

Udvalg for skole og ungdomsuddannelse og Udvalg for beskæftigelse og erhverv orienteres om implementeringen af FGU-aftalens oplæg til en sammenhængende kommunal ungeindsats samt om planerne for den fremadrettede organisering af en sammenhængende ungeindsats i Furesø Kommune.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 13. oktober 2017 blev der indgået politisk aftale om Forberedende Grunduddannelse (FGU - se aftalen i bilag 1). Med reformen af det forberedende uddannelsesområde og etableringen af den nye FGU uddannelse får kommunerne landet over samtidig ansvaret for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i arbejde. Formålet med en sammenhængende kommunal ungeindsats er, at den unge og den

unges forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver.

Kommunerne får med reformen det samlede ansvar for alle unge under 25 år, indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet

Kommunernes ungeindsats får ansvaret for, at:

- gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse
- koordinere den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen
- målgruppevurderer til FGU uddannelsen
- udarbejde de unges uddannelsesplaner
- facilitere et tæt samspil mellem den kommunale ungeindsats og FGU institutionerne/skolerne omkring den enkelte unge
- fungere som opsøgende funktion og koordinator i forhold til FGU og virksomhedspraktik

Derudover skal der i kommunerne findes kontaktpersoner til unge, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra en eller flere instanser.

I aftalen lægges der således op til, at kommunerne etablerer en (mere) sammenhængende kommunal ungeindsats. Det er den enkelte kommune der beslutter, hvordan den kommunale ungeindsats skal organiseres.

Den sammenhængende ungeindsats vil indgå som en del af den samlede plan for opfyldelsen af Byrådet arbejdsprogram, bl.a. i fokuset omkring punkt 3.10/6.4 - Ungdomsuddannelse for alle, punkt 3.6. - Løft af elever, der har svært ved indlæring og punkt 6.2 - Plads til alle på arbejdsmarkedet (punkt 6.2).

Model for organisering af ungeindsatsen i Furesø fremadrettet

En sammenhængende ungeindsats på tværs af centre og opgaver kan organiseres på flere forskellige måder. Flere kommuner har gode erfaringer med en samlet organisering omkring ungeindsatsen (se KL's anbefalinger i bilag 2). Ved en samlet organisering samles forskellige kompetencer på ungeområdet og dermed medarbejdere i en særlig enhed, der får til opgave at samarbejde om en sammenhængende ungeindsats. Dette giver en systematik og en fast ramme for det tværfaglige arbejde.

Det er forvaltningernes vurdering, at Furesø Kommunes nuværende ungeorganisering ikke lever op til lovkravet om en sammenhængende ungeindsats, da der ikke sker en tilstrækkelig koordinering på tværs af forvaltningerne for de mest udfordrede unge.

I Furesø Kommune er der gode erfaringer med at samle organiseringen omkring udsatte borgere som fx indsatsen "Selvhjulpne borger og stærke fællesskaber". Samtidig er der allerede en platform for ungeindsatsen i Furesø Kommune i form af Ungeafdelingen under Jobcenteret. Ungeafdelingen har en viden og erfaring i forhold til de unge og organiseringen omkring dem, der kan bygges videre på.

Modellen for en sammenhængende ungeindsats i Furesø vil derfor fremadrettet tage udgangspunkt i den eksisterende Ungeafdeling under Jobcenteret og derudover inddrage enkelte medarbejdere fra Center for børn og voksne, Center for dagtilbud og skole og evt. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Som udgangspunkt tages der afsæt i eksisterende

funktioner, dog med en tilføjelse af de førnævnte kontaktpersoner. Ved at organisere ungeafdelingen i en samlet ungeindsats sikres det daglige tværfaglige samarbejde på tværs af centrene og de mest udfordrede unge vil møde kommunen som én samlet instans.

Med en ny sammenhængende ungeindsats i Furesø Kommune vil der være én samlet indgang for de unge og deres forældre. Derudover vil en samlet enhed bedre kunne koordinere ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen og samtidig kunne tilbyde de øvrige foranstaltninger, som allerede nu indgår i Ungeafdelingen, herunder uddannelsesplaner og koordinering af den samlede indsats på tværs af forvaltninger, UU-vejledere mm.

Ungeindsatsen vil samtidig skulle koordinere en opsøgende funktion i forhold til at tilvejebringe virksomhedspraktik, herunder koordinere med jobcentrets arbejde samt understøtte, at virksomhederne har få – men brede – kontaktflader med kommunen, når der samarbejdes om unges praktik, elevforløb, erhvervsstræning, beskæftigelse mv. Funktionen koordineres med andre kommunale praktik- og virksomhedsopsøgende indsatser, herunder også på grundskoleniveau og i forhold til erhvervsgrunduddannelsen på FGU.

De unge i målgruppen for den sammenhængende ungeindsats

Den primære opgave for en sammenhængende ungeindsats jf. lovgivningen bliver, at målgruppevurderer til FGU og støtte de unge i at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. For Furesø er det estimeret, at det er ca. 50-60 årselever, der har brug for et forberedende uddannelsesstilbud (FGU) og særlig støtte. Disse elever er særligt udfordrede unge i alderen 15-24 år, som ikke umiddelbart kan starte på en ungdomsuddannelse, eller som ikke er i gang med en ordinær fuldtidsuddannelse, aldrig har gennemført en ungdomsuddannelse og ikke er i arbejde.

Den sammenhængende ungeindsats vil også skulle have fokus på de helt unge, som allerede i 8. klasse er vurderet ikke-uddannelsesparate, og som er særligt udsatte og sårbare. Fremadrettet vil de unge skulle tildeles en kontaktperson, som skal følge den unge indtil denne har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har fået fast tilknytning til arbejdsmarkedet senest ved det fyldte 25. år. I den sammenhængende ungeindsats vil kontaktpersoner, UU-vejlederne, skolerne og evt. sagsbehandlere og mentorer skulle samarbejde om disse unge.

Derudover vil den nye sammenhængende ungeindsats også omfatte alle de unge, som på nuværende tidspunkt er i Ungeafdelingen. dvs. unge fra 10-12 års alderen og indtil ca. 30 år med forskellige indsatser (fx via SSP, mentor, lommepengeprojekt, fritidsjob, praktikker, beskæftigelsesprojekt, Ungehus, anvisning af ungdomsbolig, generel råd og vejledning og uddannelsesvejledning) samt unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp.

Ungdommens uddannelsesvejledning (UU) fremadrettet

Uddannelsesvejledningen af Furesøs unge varetages i dag af UU-Sjælsø, et §60 selskab i samarbejde mellem Rudersdal, Allerød, Hørsholm og Furesø Kommune. FGU-reformen indebærer, at kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, bortfalder. Kommunerne afgør derfor selv, hvordan de ønsker at videreføre UU's funktioner, og om de ønsker at bibeholde, oprette eller nedlægge et

lokalt UU-center. Uddannelses- og erhvervsvejledning vil dog fortsat skulle varetages af personer, der har en uddannelses- og erhvervsvejlederuddannelse, som er godkendt.

For Furesø Kommune er det vigtigt, at alle elever – og særligt de udfordrede og svageste unge – fortsat får en god uddannelses- og erhvervsvejledning. Samtidig er der også fokus på, at UU fremadrettet skal øge vejledningsfokus på den erhvervsrettede læringsbane. Endeligt er der med FGU-aftalen pålagt UU en ekstra opgave i visitationen af elever til FGU-uddannelsen.

Den 26. juni 2018 afholdt direktørkredsen for UU-Sjælsø møde om organiseringen fremadrettet. De øvrige kommuner har tilkendegivet, at de på baggrund af UU-Sjælsøs faglige kvaliteter og værdien kontra udgifterne, i udgangspunktet ønsker at fortsætte samarbejdet omkring UU-Sjælsø. Direktørkredsen foreslår, at der lægges en samlet sag om organiseringen af UU-Sjælsø frem for udvalgene i de enkelte kommuner til november 2018. Den generiske sag vil danne grundlag for beslutning om enten at hjemtage UU-opgaverne som en del af den samlede Ungeenhed i Furesø Kommune eller forsætte samarbejdet om §60-selskabet med de øvrige kommuner. Frem mod november arbejder forvaltningen på en analyse af, hvordan en fremtidig organisering af UU-vejledningen kan skabe mest værdi for både de unge og for kommunen. Hvis det besluttes at udtræde af eller opløse UU-Sjælsø, skal dette ske inden 1. januar 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ungeindsatsen får et selvstændigt budget. Der tages udgangspunkt i den eksisterende Ungeafdeling under Jobcenteret, og yderligere ressourcer fra andre centre finansieres fra de forvaltninger/ afdelinger hvorfra man flytter opgaveansvaret. Furesø Kommune tilføres DUT-midler (det udvidede Totalbalanceprincip) med henblik på, at endnu flere kan få tilknyttet en fast kontaktperson svarende til ca. 145.000 kr. i 2019 og ca. 290.000 kr. i årene fremover.

Budget til UU er 3,623 mio. kr. i 2018 og herefter 3,630 mio. kr. årligt. Det antages, at der ikke vil være merudgifter forbundet med en eventuel hjemtagelse af UU.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Aftale om *Bedre veje til uddannelse og job* af den 13. oktober 2017 indgået af Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten

Det videre forløb

Udvalget for skole og ungdomsuddannelse præsenteres i november 2018 for et oplæg ift. organiseringen af UU fremadrettet, og træffer beslutning herom.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

- Udvalg for skole og ungdomsuddannelse og Udvalg for beskæftigelse og erhverv tager orienteringen om organisering af en sammenhængende ungeindsats i Furesø Kommune til efterretning.

Beslutning i Udvalg for beskæftigelse og erhverv den 02-10-2018

Taget til efterretning.

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Taget til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Bilag 1: Aftale om bedre veje til uddannelse og job_FGU | 64912/18 |
| 2 | Åben Bilag 2: KL inspirationskatalog - En sammenhængende ungeindsats | 64920/18 |

4. Orientering: Redegørelse for skolernes konvertering af dele af den understøttende undervisning til to-voksen-undervisning i skoleåret 2017 - 2018

Sagsnr.: 18/4490

Beslutningstema

Udvalget for skole og ungdomsuddannelse orienteres om skolernes redegørelse for deres konvertering af den understøttende undervisning (UU timer) til to-voksen-undervisning i skoleåret 2017 - 2018

Sagsfremstilling

På mødet i Børne- og Skoleudvalget den 9. november 2016 vedtog udvalget en procedure for godkendelse af konvertering af UU-timer til to-voksen-undervisning, og forvaltningen blev bemyndiget til at godkende skolernes ansøgninger om konvertering af UU-timerne. Endvidere blev det besluttet, at skoleledelsen skal redegøre for resultatet af konvertering af UU-timer til to-voksen-undervisning ift. den oprindelige hensigt og målsætning med konverteringen samt de afledte konsekvenser for de tilknyttede FFO'er.

I skoleåret 2017 – 2018 har alle kommunens skoler valgt at ansøge om konvertering af UU-timer til to-voksen-undervisning.

Vedlagt findes skolernes redegørelser for konvertering af UU-timer i skoleåret 2017 – 2018. Generelt tilkendegiver skolerne, at konverteringen af UU-timer til to-voksen-undervisning har levet op til forventningen, og man har opnået de ønskede målsætninger. Muligheden for at konvertere UU-timer til to-voksen-undervisning anvendes i højgrad mhp. at arbejde med elevernes trivsel og øge mulighederne for differentieret undervisning gennem holddeling, endvidere benyttes muligheden mhp. at afkorte skoledagen, sikre flere ressourcer til inklusionsindsatserne som led i den almene undervisning og til undervisningsaktiviteter som

kræver ressourcer i form af flere voksne (f.eks. undervisning udenfor skolen som led i Åben Skole m.m.).

Økonomiske konsekvenser

Nærværende sag har ingen økonomiske konsekvenser.

Borgerinddragelse

Skolebestyrelsen skal afgive en udtalelse i forbindelse med både skolernes ansøgninger om at konvertere dele af den understøttende undervisning til to-voksen-undervisning og med skolernes evaluering af konverteringens resultater.

Derudover er det skolebestyrelsens opgave at føre tilsyn med skolens virksomhed, og det indebærer også at føre tilsyn med, at de ressourcer, der ellers ville have været brugt til den understøttende undervisning også bliver overført til flere voksne i klassen i fagundervisningen.

Lovgrundlag

Folkeskolelovens paragraf 16 & Undervisningsministeriets *Vejledning om mulighed for afkortning af skoledagens længde*.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger

Indstilling

Førvaltningen indstiller:

- At Udvalget for skole og ungdomsuddannelse tager sagen til efterretning.

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Taget til efterretning, idet der fremover ikke evalueres overfor udvalget.

Bilag:

1	Åben	Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Syvstjerneskolene	107691/18
2	Åben	Evaluering af konverteringen af UU-timer til to-voksenter i 2017 - 2018 på Hareskov Skole	107696/18
3	Åben	Evaluering UUVK 2017-2018 Sønderøskolen	111362/18
4	Åben	Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Lille Værløse Skole	113475/18
5	Åben	Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Lyngholmskolen	113477/18
6	Åben	Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret	113480/18

2017-18 på Solvangsskolen

- 7 Åben Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksentimer i skoleåret 2017 - 18 på Stavnsholtskolen 113487/18
- 8 Åben Bestyrelsens kommentar til evaluering af konvertering af UU-timer til holdtimer på Stavnsholtskolen 113489/18

5. Orientering: Status på Furesø Kommunes samlede sygefravær efter 1. halvår 2018

Sagsnr.: 18/10876

Beslutningstema

I denne sag orienteres Økonomiudvalget om status på Furesø Kommunes sygefravær efter 1. halvår 2018. Udvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen i kommunens sygefravær.

Sagsfremstilling

Gennem en længerevarende fælles indsats er det lykket at få reduceret sygefraværet i Furesø Kommune fra 5,9 pct. i 2012. I 2017 var Furesø Kommunes samlede sygefravær på 4,9 pct. svarende til 10,9 sygedage i gennemsnit pr. medarbejder. Sygefraværet efter 1. halvår 2018 ligger på 5,5 pct. Det er et markant fald i forhold til 1. kvartals 6,6 pct., men stadigvæk noget over den samme periode sidste år, hvor Furesø Kommunes fravær lå på 5,1 pct. Dog er samtlige 8 centre faldet fra 1. kvartal til 2. kvartal i år. Et fravær på 5,5 pct. svarer til, at hver medarbejder vil have 12,2 sygedage pr. år i gennemsnit

Der er højst sygefravær i Center for Social og Sundhed (6,2 pct.) og Center for Dagtilbud og Skole (6,1 pct.), som samtidig omfatter over halvdelen af kommunens medarbejdere. Også Jobcentret ligger med 5,4 pct. over det fælles strategiske mål på 4,5 pct. Til sammenligning lykkedes det i 2015 at reducere sygefraværet i Furesø Kommune til 4,8 pct. mod 5,9 i 2012.

Nedenfor ses en oversigt over, hvordan sygefraværet fordeler sig på centerniveau. I de første to kolonner er kvartalerne isoleret, mens de i tredje kolonne er summeret op.

Sygefravær 2018	Første kvartal	Andet kvartal	Første halvår
	Sygefravær 1/1 - 31/3 2018 *	Sygefravær 1/4 – 30/6-2018	Sygefravær 1/1 - 30/6 2018
	%	%	%
Furesø Kommune	6,6	4,4	5,5
Center for Økonomi og Ressourcer	5,4	2,0	3,5
Center for Dagtilbud og Skole	7,3	4,9	6,1

Center for Social og Sundhed	7,7	4,9	6,2
Jobcenter Furesø	5,9	4,8	5,4
Center for By og Miljø	5,8	3,3	3,9
Center for Børn og Voksne	5,4	3,4	4,4
Center for Borgerservice, Kultur og Erhverv	4,3	2,3	3,9
Center for Kommunale Ejendomme og Anlæg	3,2	2,3	2,4

* Organisationsændring med nye centre pr. 1. april 2018. Tallene for 1. kv. 2018 blev dermed trukket ud fra den gamle organisationsstruktur.

Der foreligger endnu ikke officielle sygefraværstal for kommunerne for 2018. Men en uofficiel rundspørge blandt Furesøs omegnskommuner viser de samme tendenser, nemlig at fraværet har været stigende i 1. kvartal 2018, og at den generelle stigning tilskrives influenzaepidemi.

- Der er allerede rigtig mange systematiske og strategiske tiltag i gang i Furesø Kommune, som har til formål at følge sygefraværet tæt:
- Der er fastlagt sygefraværsretningslinjer som betyder, at sygemeldte medarbejdere ringes op på 3. sygedag, indkaldes til sygefraværssamtale senest på 10. sygedag og ved 5 fraværsperioder inden for det seneste år.
- Fraværsoplysninger er vedhæftet alle lønsedler (sygefravær, barns sygedage, barsel mv.).
- Derudover modtager alle ledere hvert kvartal sygefraværsrapport direkte i mailbakken, hvori kommunens samlede sygefravær samt sygefraværet i de enkelte afdelinger fremgår. Overstiger sygefraværet 6 pct. i et kvartal, er lederne forpligtet til at beramme et møde med nærmeste leder om tiltag til at nedbringe sygefraværet. Overstiger sygefraværet 6 pct. i mere end ét kvartal i træk forpligtes lederne til at inddrage tillidsrepræsentant (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR).
- Der er tilbud om sparring, coaching af ledere, team og medarbejdere via fastholdelseskonsulent. Medarbejdere kan anonymt få coachingsamtaler både forebyggende og ved sygdom. Ligeledes yder Center for Økonomi og Ressourcer løbende sparring til lederne.

Efter første kvartal i 2018 er følgende indsatser iværksat:

- Der er nedsat en taskforce som har til formål at arbejde med nærværet i Furesø Kommune. Taskforcen, som ledes af kommunes personalechef, er aktivt opsøgende via centercheferne og understøtter lederne med at nedbringe fraværet, hvor det ligger (for) højt samt formidle de gode historier, hvor det lykkes at øge nærværet og fastholde en høj social kapital på arbejdspladsen.
- Til hjælp og inspiration til lederne har taskforcen udarbejdet et idékatalog til måder, hvorpå arbejdet med sygefraværet kan italesættes og initieres.
- Taskforcen besøgte i løbet af 2. kvartal 10 afdelinger med højt sygefravær, og drøftede planer for øget nærvær, herunder hvilke tiltag og indsatser, der ville være relevante at iværksætte i samarbejde med TR og AMR.

Efter andet kvartal i 2018 er følgende indsatser iværksat:

- Taskforcen har kigget ned i sygefraværstallene, og har i tæt dialog og sparring med Direktionen udvalgt yderligere 12 afdelinger, der er blevet tilbudt sparring i løbet af 3. kvartal. Derudover er der blevet afholdt 3 fællesmøder. Vedhæftede bilag ”CDS nærværssindsatser” viser i punktform alle de områder, som lederne på hhv. skoler, FFOer og dagtilbud er opmærksomme på i deres arbejde med nærværet. De enkelte afdelinger, som er inviteret til dialogmøde, er udvalgt på baggrund af antal medarbejdere, historik, omfanget af sygefraværet, samt udviklingen af fraværets størrelse mellem 1. og 2. kvartal.
- Taskforcen samler op på dialogerne og sikrer, at der tages konkret ledelsesmæssig hånd om udfordringerne på de enkelte arbejdspladser, og at de gode historier bliver bredt ud.
- HovedMED har sat sig i spidsen for, at der i hele MED-systemet aktivt arbejdes med at øge nærværet på tværs af kommunens arbejdspladser. Konkret har HovedMED deltaget i sygefraværtsdialoger på samtlige CenterMED.
- Forvaltningen vil i november invitere til en tværgående styringsdialog i ØU. Her vil der være lejlighed til at drøfte og videndele om de igangsatte initiativer og fokusere det fremadrettede arbejde for at nedbringe sygefraværet.

Afgørende for forankringen af en sygefraværssindsats og den gode udvikling er, at lederne følger medarbejdernes fravær tæt. Og der er allerede ledelsesmæssigt stort fokus på nærværet alle steder i kommunen. Mange steder er der allerede gjort en stor indsats for at nedbringe sygefraværet, og flere steder med stor succes. Denne viden skal deles, så vi kan udbrede de gode erfaringer. På dagtilbudsområdet er området i Syd-Vest et godt eksempel på, at fraværet kan nedbringes markant. Syd-Vest har et sygefravær, der ligger markant lavere end de øvrige områdeinstitutioner, og de har delt deres gode erfaringer på ledermøder og kommunes intranet. Se bilaget ”Nærværshistorie SV”, som er vedlagt sagen.

Et af de konkrete tiltag, der er kommet ud af nærværtsdialogerne på tværs i organisationen og i MED-systemet, er Jobcentret, som vil forsøge sig med en model, som giver medarbejderne mulighed for på skift at holde flexfri hver anden fredag. Forsøget indebærer, at arbejdstiden fordeles på øvrige dage i to-ugers-perioden, så Jobcenteret er bemannet alle dage.

I andre centre er der et ønske om, at kunne flexe ud for at lave motion. Dette vil give medarbejderne en oplevelse af større mulighed for egen tilrettelæggelse af arbejdstiden, og samtidig give disse en mulighed for en lettere vej til en sundere livsstil.

Herudover er der generelt fokus på, hvordan vi hurtigt og bedst kan få medarbejderne tilbage efter sygemeldinger. Her er samarbejde på tværs af enheder og centre om at give sygemeldte medarbejdere mulighed for at komme hurtigere tilbage til andre funktioner i opstarten. Det handler om at tænke fleksibelt og forsøge at fastholdelse medarbejderens kontakt med Furesø Kommune som arbejdsplads.

Økonomiske konsekvenser

Der er i samarbejde med HovedMED aftalt at anvende nogle af de afsatte midler til kompetenceudvikling til at følge op på Medarbejderundersøgelsen fra efteråret 2017, styrke arbejdsmiljøet og målrette arbejdet med at nedbringe sygefraværet.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og loven om arbejdsmiljø.

Det videre forløb

Den kvartalsvise opfølgning på sygefraværet er forankret i Chefgruppen, og der følges tæt og direkte op herpå. Forvaltningen lægger op til, at der i efteråret 2018 afholdes en styringsdialog om nedbringelse af sygefravær og fastholdelse af Furesø Kommune som attraktiv arbejdsplads.

Økonomiudvalget vil få en status på sygefraværet for de første tre kvartaler af 2018 på mødet i november, hvor også den ovenstående omtalte styringsdialog, vil blive afholdt.

Herudover vil byrådet jf. arbejdsprogrammet blive orienteret mindst en gang årligt om arbejdet med strategiske HR-indsatser og resultater i forhold til sygefravær, trivsel, god ledelse og kompetenceudvikling, herunder særlige indsatser vedtaget af HovedMED. Næste orientering vil ske primo 2019, hvor også fagudvalg vil blive orienteret om arbejdet hermed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 19-09-2018

Taget til efterretning og sendes til orientering i fagudvalgene.

Afbud: Gustav Juul

Beslutning i Udvalg for beskæftigelse og erhverv den 02-10-2018

Taget til efterretning.

Beslutning i Udvalg for sociale forhold, sundhed og et godt seniorliv den 02-10-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Taget til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Fravær første halvår 2018 pr. afdeling med medarbejderantal.pdf	82037/18
2	Åben	CDS nærværsindsatser	111725/18
3	Åben	Nærværshistorie SV	111737/18
4	Åben	Fravær for alle ansatte pr. kvartal 2017 og 2018 - ØU sep. 2018.xlsx	114370/18

6. Orientering: Justering af ledelsesstruktur på tværs af organisationen - (Lukket punkt)

Sagsnr.: 18/14065

Beslutning i Udvalg for beskæftigelse og erhverv den 02-10-2018

Taget til efterretning.

Beslutning i Udvalg for sociale forhold, sundhed og et godt seniorliv den 02-10-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Taget til efterretning.

7. Orientering: Meddelelser USU - Oktober 2018

Sagsnr.: 18/1994

Beslutningstema

Formanden og centrene orienterer om aktuelle sager.

Sagsfremstilling

Formanden og centrene orienterer om aktuelle sager:

- Fælles Mål i folkeskolen (bilag)
- Forsøg med teknologiforståelse i folkeskolens obligatoriske fag (bilag)
- Ny Lilleskole i Farum
- vedlagt får udvalget en oversigt over Åben Skole forløb i skoleåret 2017 – 2018, på baggrund af udvalgets anmodning på mødet i august ifm. behandling af afrapporteringen på byrådets arbejdsprogram.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Ingen bemærkninger

Indstilling

Forvaltningen indstiller:

- til efterretning

Beslutning i Udvalg for skole og ungdomsuddannelse den 02-10-2018

Taget til efterretning. Årshjulet bør pege fremad således, at kvartalerne skiftes ud.

Bilag:

1	Åben Notat om Fælles Mål i folkeskolen vedr. læseplaner	101932/18
2	Åben Notat om forsøg med teknologiforståelse i undervisningen	101873/18
3	Åben Årshjul USU - oktober 2018	101929/18
4	Åben Anmeldelsesskema ministeriet 2018.docx	113548/18
5	Åben Oversigt over Åben Skole forløb skoleåret 2017-2018.pdf	118826/18

Bilagsoversigt

1. Beslutning Innovationsmodel i Furesø
 1. Innovationsmodel (106962/18)

2. Beslutning USS/USU/UDF: Rammeaftale 2019 - 2020 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet
 1. Hovedstadsregionens Rammeaftale 2019-2020.pdf (114175/18)
 2. Bilag 1 Teknisk bilag til Styringsaftale 2019-2020.pdf (114176/18)
 3. Bilag 2 Teknisk bilag til Udviklingsstrategi 2019-2020.pdf (114177/18)
 4. Appendix til bilag 1 Ex på model til beregning af efterregulering af over-underskud og belægningsprc..xlsx (114178/18)
 5. Appendix til bilag 1 Ex på model til beregning af enhedstakst, herunder efterregulering af over-underskud.xlsx (114179/18)

3. Orientering USU/UBE: Implementering af ny lovgivning vedrørende en sammenhængende ungeindsats
 1. Bilag 1: Aftale om bedre veje til uddannelse og job_FGU (64912/18)
 2. Bilag 2: KL inspirationskatalog - En sammenhængende ungeindsats (64920/18)

4. Orientering: Redegørelse for skolernes konvertering af dele af den understøttende undervisning til to-voksen-undervisning i skoleåret 2017 - 2018
 1. Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Syvstjerneskolen (107691/18)
 2. Evaluering af konverteringen af UU-timer til to-voksenter i 2017 - 2018 på Hareskov Skole (107696/18)
 3. Evaluering UUVK 2017-2018 Sønderøskolen (111362/18)
 4. Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Lille Værløse Skole (113475/18)
 5. Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Lyngholmskolen (113477/18)
 6. Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017-18 på Solvangsskolen (113480/18)
 7. Evaluering af konvertering af UU-timer til to-voksenter i skoleåret 2017 - 18 på Stavsholtskolen (113487/18)
 8. Bestyrelsens kommentar til evaluering af konvertering af UU-timer til holdtimer på Stavsholtskolen (113489/18)

5. Orientering: Status på Furesø Kommunes samlede sygefravær efter 1. halvår 2018
 1. Fravær første halvår 2018 pr. afdeling med medarbejderantal.pdf (82037/18)
 2. CDS nærværsindsatser (111725/18)
 3. Nærværshistorie SV (111737/18)
 4. Fravær for alle ansatte pr. kvartal 2017 og 2018 - ØU sep. 2018.xlsx (114370/18)

7. Orientering: Meddelelser USU - Oktober 2018
 1. Notat om Fælles Mål i folkeskolen vedr. læseplaner (101932/18)
 2. Notat om forsøg med teknologiforståelse i undervisningen (101873/18)
 3. Årshjul USU - oktober 2018 (101929/18)
 4. Anmeldelseskema ministeriet 2018.docx (113548/18)
 5. Oversigt over Åben Skole forløb skoleåret 2017-2018.pdf (118826/18)

Underskriftsside

Henrik Poulsen (Socialdemokratiet)

Susanne Mortensen (Konservative)

Tine Hessner (Radikale Venstre)

Matilde Powers (Socialdemokratiet)

Bettina Ugelvig Møller
(Socialdemokratiet)

Jesper Larsen (Venstre)

Berit Torm (Venstre)