

## **Beslutning: Bestyrelser på plejehjem: Styrelsesvedtægter**

Sagsnr. i ESDH: 23/1648

Beslutningskompetence: Byrådet

### **Beslutningstema**

Ældre og Sundhed bedes drøfte og beslutte indhold i styrelsesvedtægter for bestyrelser på plejehjem. Udvalget behandlede sagen på udvalgsmødet den 12. april 2023 og besluttede, at styrelsesvedtægterne skal tilrettes, så et bestyrelsesmedlem kan deltage i ansættelsesudvalg ved ansættelse af leder, og at bestyrelsen har høringsret i budgetforslag vedrørende det plejehjem, bestyrelsen er på. Derudover fastsættes en prøveperiode på 2 år for bestyrelser på plejehjem med evaluering midtvejs. Udvalget godkendte tidsplanen.

### **Sagsfremstilling**

På Ældre og Sundheds møde d. 08.02.2023 besluttede Ældre og Sundhed, at forvaltningen skulle udarbejde udkast til styrelsesvedtægt for bestyrelser ved kommunale plejehjem. Styrelsesvedtægterne skulle behandles af Ældre og Sundhed, inden sagen sendes videre til byrådet.

I arbejdet med bestyrelser på plejehjem lægger forvaltningen op til at følge anbefalingerne fra Kommunernes Landsforening (KL) og Danske Ældreråd. Forvaltningen foreslår, at styrelsesvedtægter beskriver bestyrelsens:

#### *Sammensætning:*

Bestyrelsen består af 5 medlemmer: 2 repræsentanter for beboere og pårørende (så vidt muligt en beboer og en pårørende. Kan der ikke findes en beboer, vælges to pårørende), 1 medlem fra civilsamfundet, 1 medlem udpeget af seniorrådet og 1 medlem udpeget af byrådet.

#### *Udpegning:*

Repræsentanter for beboere, pårørende og civilsamfundet udpeges for 2 år ad gangen på et årsmøde. Medlemmer udpeget af Seniorråd og byråd udpeges for fire år ad gangen, så det følger valgperioden.

#### *Samarbejde med ledere og medarbejdere:*

Leder og bestyrelse aftaler lokalt, hvordan samarbejdet skal foregå i det daglige. Lederen af plejehjemmet har det økonomiske og ledelsesmæssige ansvar for den daglige drift på plejehjemmet.

#### *Opgaver:*

Bestyrelsen understøtter beboernes interesser i et tæt samarbejde med lederen ved at give lederen input til kvalitetsudvikling af plejehjemmene.

#### *Kontakt med Ældre og Sundhed:*

Ældre og Sundhed indkalder til et årligt dialogmøde med alle plejhjemsbestyrelser i kommunen.

Forslag til de konkrete styrelsesvedtægter er vedhæftet sagen i bilag.

Der er ikke i lovgivningen fastsat formelle regler om indflydelse på kommunale plejecentre for beboere, pårørende eller andre interessenter. Det har som konsekvens, at en bestyrelse på et plejecenter ikke kan tillægges kompetencer, som indskrænker de kompetencer for opgavevaretagelsen, som formelt ligger hos plejehjemmets ledelse, i forvaltningen og på det

politiske niveau. Der kan derfor ikke etableres en bestyrelse med formel beslutningskompetence omkring selve opgavevaretagelsen/plejehjemsdriften.

Bestyrelsesvedtægterne forventes at kunne træde i kraft 1. januar 2024.

### **Økonomiske konsekvenser**

Erfaringerne fra andre kommuner, der har etableret bestyrelser på plejehjem, er, at det løbende kræver ressourcer i forbindelse med rekruttering (fx oplysningskampagner, afholdelse af valg etc.) og fastholdelse af bestyrelsesmedlemmer. Udgifterne vil være særligt store i etableringsfasen, hvor materiale til rekruttering af bestyrelsesmedlemmer skal udvikles.

Derudover er der fortløbende behov for støtte i forbindelse med mødeforberedelse, afholdelse og opfølgning på bestyrelsesmøderne. Baseret på lokale erfaringer fra Ryetbo anvender lederen 8-10 timer pr. bestyrelsesmøde. Dertil kommer administrativ tid til mødedeltagelse, referatskrivning og anden understøttelse af samarbejdet med bestyrelsen. Denne administrative tid skal enten udføres af lederen selv (hvilket medfører yderligere timeforbrug), af administrativt personale i kommunen eller af et bestyrelsesmedlem.

Medlemskab af bestyrelsen er som udgangspunkt frivilligt og ulønnet. Der er ikke lovhjemmel til udbetaling af diæter eller kørselsgodtgørelse. Det kan dog besluttes lokalpolitisk.

### **Sammenhæng med 2030-mål og succeskriterier**

Etableringen af bestyrelser vil understøtte Furesøs 2030-mål om en tryk og omsorgsfuld ældrepleje.

### **Borgerinddragelse**

Bestyrelser på plejehjem har til formål at bidrage til, at borgere i højere grad bliver inddraget i plejehjemmets daglige virke. Beboere og pårørende vil blive informeret om bestyrelsesarbejdet og have mulighed for at stille op.

I forbindelse med udarbejdelse af sagen afholdtes der dialogmøde med repræsentanter for Seniorrådet d. 21. marts 2023.

Seniorrådet har høringsret.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Når sagen har været behandlet i Ældre og Sundhed, skal den sendes videre til godkendelse i Økonomiudvalget og byrådet.

Efter politisk godkendelse kan arbejdet med at etablere bestyrelser igangsættes. Det vil indebære udvikling af oplysningsmateriale, afholdelse af valg og udpegninger samt udvikling af arbejds gange til at understøtte bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsesarbejdet forventes at kunne starte op primo 2024

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Ældre og Sundhed overfor Økonomiudvalg og byrådet anbefaler, at:

- godkende styrelsesvedtægter for etablering og evaluering af bestyrelser på plejehjem.

**Beslutning i Ældre og Sundhed den 10-05-2023**

Udsat.

**Bilag:**

1 - Åben Bestyrelsesvedtægter Plejehjem\_udkast - version til ÆSU- (48721/23) (H)  
3075647 møde i maj 2023