

Beslutning: tilføjelse af mål til Beskæftigelsesplan 2022-2023

Sagsnr. i ESDH: 22/17250

Beslutningskompetence: Beskæftigelse og Erhverv

Beslutningstema

Beskæftigelse og Erhverv bedes beslutte, om der skal tilføjes tre mål til Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagsfremstilling

I forbindelse med drøftelsen af Beskæftigelsesplan 2022-2023 har Beskæftigelse og Erhverv foreslået, at der tilføjes følgende målsætninger til beskæftigelsesplanen.

Særlig indsats til fattige børnefamilier

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har undersøgt udviklingen af børnefattigdom fra 2019-2020 i danske kommuner på baggrund af tal fra Danmarks Statistiks registre. Undersøgelsen viser, at der er store kommunale forskelle i udbredelsen af børnefattigdom.

Undersøgelsen fra AE viser, at i Lolland Kommune er andelen af fattige børn 9,7 %, mens andelen i Allerød er 2,1 %. I Furesø Kommune er andelen 3,6 %. Det vil sige, der er 340 børn, der lever i fattigdom i Furesø ifølge undersøgelsen. Tallet er uændret fra 2019 til 2020.

AE definerer fattigdom som, at man er fattig, hvis man i løbet af ét år har en indkomst, som er under halvdelen af medianindkomsten. Studerende og personer, som har en formue i starten af året på mere end halvdelen af medianindkomsten, tæller ikke med som fattige.

Ikke alle fattige børnefamilier er i ydelsessystemet, og forvaltningen vil dermed ikke kunne nå alle familier via en indsats i jobcentret.

Ifølge AE kan de fattige børnefamilier, som ikke er i ydelsessystemet, fx være familier, som har en svag arbejdsmarkedstilknøytning eller familier med mange børn. AE skønner, at over halvdelen af børnene i de fattigdomsramte familier i 2020 har haft en forsørger på kontanthjælp eller andre forsørgelsesydelse mindst halvdelen af året.

Forvaltningen har ikke tilsvarende data som AE til belysning af fattigdomsproblematikken i Furesø Kommune. Der arbejdes derfor med alternative data, der kan give indsigt i omfanget børnefattigdom.

Tilgængelige kilder på nuværende tidspunkt er lister fra børne- og skoleområdet på forældre, der har fri eller nedsat betaling for institutionsplads (friplads), og desuden lister på børn, der modtager fritidspas til dækning af kontingentudgifter i idrætsforeninger eller fritidstilbud.

359 enlige forsørgere har friplads i 2022, hvilket kan dække et eller flere børn. 635 par/ikke enlige forsørgere har ligeledes friplads. 46 børn modtager fritidspas, hvor kommunen dækker udgiften til fritidsaktiviteten. Forvaltningen gennemgår disse to bruttogrupper for at udsøge præcist hvilke børn, som er omfattet af fattigdomsdefinitionen.

Der kan findes 188 målgruppeindplacerede voksne blandt dem, som har hel eller delvis friplads. Heraf er i alt 59 enten jobparate, uddannelsesparate eller selvforsørgende. 22 er aktivitetsparate, og

22 er visiteret til eller ansat i et fleksjob. 39 er integrationsborgere, og de resterende 46 borgere er sygemeldte (inkl. Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb). Forvaltningen arbejder videre med at afdække antallet af førtidspensionister blandt voksne med hel eller delvis friplads i Furesø Kommune.

Når denne afdækning er foretaget, vil den endelige målgruppe kunne fastlægges. Det er endnu uvist hvor mange førtidspensionister, som har børn.

Forvaltningen vil desuden arbejde videre med at bestemme, hvordan en indsats til de økonomisk ramte familier kan implementeres. Indsatsen kan eventuelt målrettes familier, som er omfattet af kontanthjælpsloftet. Indsatsen vil have til formål, at forældrene opnår flere lønnede timer eller uddannelse.

Sporskifteindsats med fokus på velfærdsområderne

Der er fortsat mangel på arbejdskraft indenfor velfærdsfagene, også i Furesø Kommune. Jobcentret har i forvejen to indsatser med det formål, at flere ledige opkvalificeres til SOSU- og pædagogfaget. I 2023 vil forvaltningen øge fokus på området, således at flere ledige kan blive opkvalificeret/omskolet til velfærdsområderne, hvis de ønsker det.

Uddannelses- og jobmesser

Forvaltningen har lavet en rundspørge blandt kommuner, som arrangerer jobmesser. De fleste af de adspurgte kommuner melder, at de har vanskeligt ved at måle hvor mange borgere, som kommer i job som følge af jobmesserne. Helsingør Kommune estimerer forsigtigt, at ca. 70-100 ledige borgere kommer i arbejde som følge af messen. Flere af kommunerne meldte desuden, at det kræver mange ressourcer at afholde jobmesserne, men at de får positive tilbagemeldinger fra deltagende borgere og virksomheder.

Forvaltningen har gjort lignende erfaringer. Jobcenter Furesø har tidligere arrangeret jobmesser for ledige borgere. I 2016 og 2017 brugte jobcentret en del ressourcer på at arrangere messerne 1-2 gange årligt. Erfaringerne viste, at der er større effekt ved en mere håndholdt indsats, hvorfor forvaltningen har haft fokus på de ugentlige rekrutteringer. På denne måde kan virksomhedskonsulenterne bedre sikre, at ledige borgere kommer i dialog med virksomhederne, og at virksomhederne får deres behov matchet med de givne kandidater. Omkring 400 jobordrer er blevet besat via rekrutteringen i 2022.

Forvaltningen foreslår, at jobcentret øger fokus på at henvise ledige til allerede eksisterende job- og uddannelsesmesser i regionen indenfor forskellige brancher samtidig med, at jobcentret fortsætter med de ugentlige håndholdte rekrutteringer. Som en del af Beskæftigelsesundersøgelsen vil forvaltningen desuden spørge virksomhederne, om de ønsker, at kommunen arrangerer jobmesser fremover.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sammenhæng med 2030-mål og succeskriterier

Sagen understøtter mål 2: mindre ulighed - alle skal med, og særligt succeskriteriet om, at færre står udenfor arbejdsmarkedet.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at

- et mål om en særlig indsats til fattige børnefamilier tilføjes beskæftigelsesplanen
- et mål om en sporskifteindsats til velfærdsområderne tilføjes beskæftigelsesplanen
- et mål om flere uddannelses- og jobmesser tilføjes til beskæftigelsesplanen.

Beslutning i Beskæftigelse og Erhverv den 10-01-2023

Godkendt.

Bilag: