

Furesø Kommune

Beskæftigelsesplan 2022-2023



FURESØ
KOMMUNE

INDLEDNING

Beskæftigelsesplan 2022-2023 er Furesø Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2022-2023. Beskæftigelsesplanen indeholder strategier og fokuspunkter for, hvordan kommunen vil indfri de beskæftigelsespolitiske mål, beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2022.

Det overordnede formål med beskæftigelsesplanen er at understøtte en positiv udvikling på arbejdsmarkedet på både kort og lang sigt, således at flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet og lokale virksomheder sikres den arbejdskraft, de har behov for.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål for jobcentrenes indsats for det kommende år. Ministermålene skal indgå i kommunernes beskæftigelsesplaner, men kan tilpasses de lokale udfordringer.

Beskæftigelsesministeren har for 2022 besluttet at videreføre de fem mål fra 2021, således at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesindsatsen har et længevarende sigte, hvorfor beskæftigelsesplanen er en toårig strategi. Målene er ikke en udtømmende liste over fokusområder, men udvalgte og væsentlige aktiviteter, der skal arbejdes med i 2022-2023. Da beskæftigelsesministeren udmelder nye mål hvert år, vil beskæftigelsesplanen blive opdateret i 2022, når målene for 2023 annonceres.

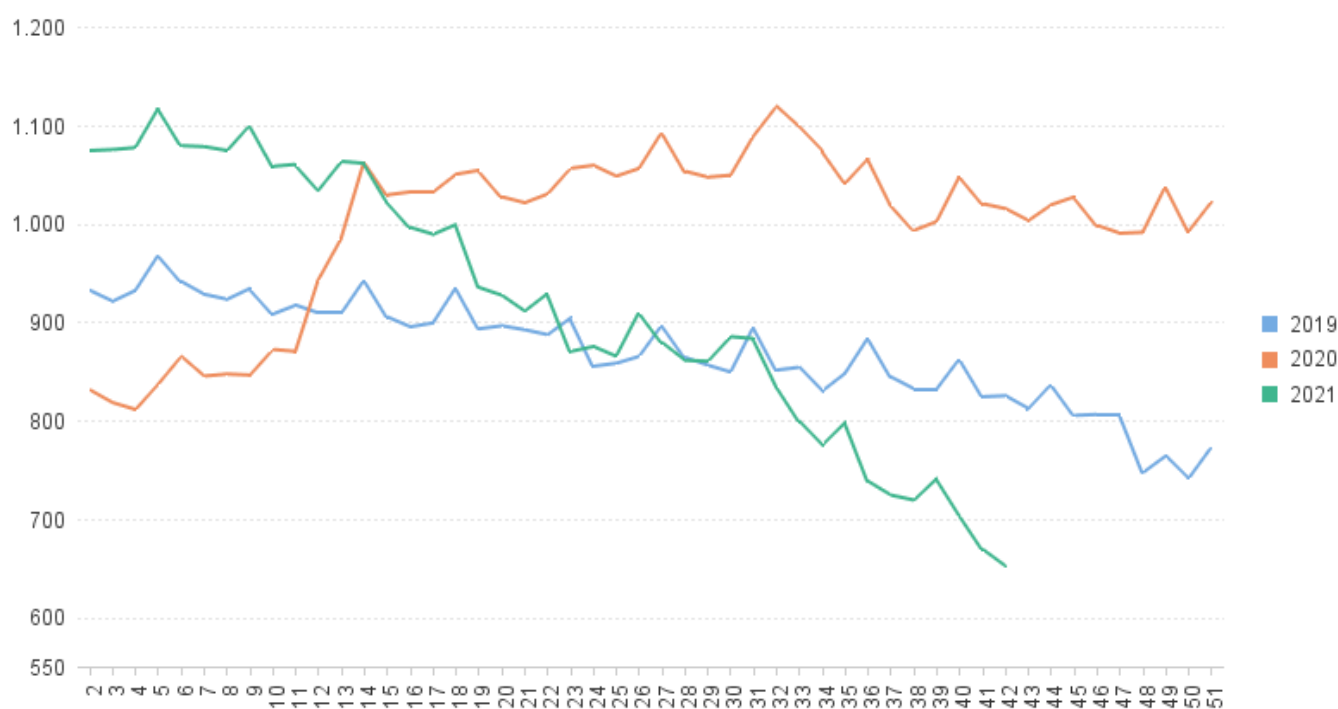
Status på beskæftigelsen

Gennem det meste af 2020 og starten af 2021 har beskæftigelsen været stærkt påvirket af covid-19-krisen – også i Furesø Kommune. Ledigheden steg markant som følge af nedlukningen, og suspensionen af beskæftigelsesindsatsen betød, at mulighederne for at etablere praktik og aktiviteter for ledige var begrænsede.

Ledigheden er efterhånden faldet igen, og ledighedstallet i Furesø ligger pr september 2021 på 2,3 %, hvilket er samme niveau som før marts 2020. Generelt står dansk økonomi stærkt oven på coronakrisen, og alt peger på, at beskæftigelsen vil fortsætte med at stige.

De positive tendenser afspejler sig også i nedenstående graf, som viser udviklingen fra uge til uge af antal jobparate dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, pr år.

Antal af personer med målgruppe by Ugenummer and År



De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 skal være med til at understøtte, at den positive udvikling fortsætter fremover, så flere bliver en del af arbejdsmarkedet, og virksomhederne sikres kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesplanen understøtter Furesøs 2030-mål

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministermålene for 2022, men afspejler samtidig de politiske prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i Furesø Kommune. Furesø Byråd vedtog i foråret 2020 otte

overordnede mål for, hvordan Furesø Kommune skal udvikle sig frem mod 2030. Målene skal være med til at fastholde, at Furesø Kommune fortsat er attraktiv at bo og leve i. 2030-målene følges op af succeskriterier med mere konkrete anvisninger på, hvordan Furesø skal arbejde med målene frem mod 2030. På beskæftigelsesområdet er der konkrete målsætninger om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse, og at flere borgere, inklusiv borgere med ikke-vestlig baggrund, skal være selvforsørgende. Dermed er beskæftigelsesplanen et bidrag til, at Furesø kan opnå kommunens 2030-mål på beskæftigelsesområdet, og vil fungere som relevant og retningsgivende arbejdsredskab for medarbejdere i Jobcenter Furesø.

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Det første ministermål handler om, at alle ledige mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet. Målet har en anden karakter end de øvrige mål, men det er ifølge beskæftigelsesministeren vigtigt, at kommunerne tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt.

For at styrke dialogen med borgerne yderligere, lancerede Jobcenter Furesø i januar 2021 en undersøgelse – i form af spørgeskema og fokusgruppeinterviews, der skulle afdække borgernes oplevelse af sagsbehandlingen. Undersøgelsen viste overordnet, at borgerne har en god oplevelse af Jobcenter Furesø. I spørgeskemaundersøgelsen, som 367 borgere har besvaret, angiver 97%, at de er meget enige eller enige i udsagnet ”jeg oplevede at blive behandlet værdigt og respektfuldt”. Under fokusgruppeinterviewene var der mulighed for, at borgerne kunne komme ind på nogle af de områder, hvor jobcentret kan gøre det bedre. På baggrund af de temaer, der blev belyst under interviewene, har forvaltningen besluttet at iværksætte følgende tiltag:

- En indsatsplan for at styrke borgerkontakten i ydelsesafdelingen. Undersøgelsen viste, at nogle borgere oplever, at det er svært at komme i kontakt med ydelse, og at kommunikation mellem borgere og ydelse nogle gange går skævt. Indsatsen vil blandt andet indeholde workshops med ydelse, og tage udgangspunkt i kommunens ledetråde for god borgerdialog.
- Et tilbud om rådgivning og tips til jobcentrets it-systemer. Flere borgere giver udtryk for, at det kan være svært at finde rundt i it-systemerne. Derfor vil jobcentret tilbyde vejledning, enten via kommunikationsmateriale eller via en ugentligt ”it-cafe”.
- Et tilbud om netværk. Flere borgere gav udtryk for de gerne ville være en del af netværksgrupper med andre ledige borgere. Dette er allerede en mulighed for dagpengemodtagere. Jobcentret vil nu undersøge, om der også kan laves netværksforløb for andre målgrupper.

De to sidste punkter er ikke direkte relaterede til værdighed, men vil give borgerne en bedre oplevelse i jobcentret. Herudover er det planen, at alle medarbejdere i sygedagpengeteamet får en coachuddannelse med fokus på sundhedsfremme og -forebyggelse. Heri vil der også være et tema om værdighed.

Jobcentret forventer at gennemføre endnu en brugerundersøgelse i år 2023.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Ifølge beskæftigelsesministeren bør der særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Jobcenter Furesø arbejder løbende for, at ledige borgere får de – for dem relevante – tilbud om opkvalificering – særligt når deres kompetencer er forældede. Jobcentret gør derfor følgende:

Kortere faglig opkvalificering

Jobcenter Furesø har fokus på, at opkvalificeringen er tilpasset det lokale arbejdsmarked. I Furesø er der et større ufaglært arbejdsmarked med en del virksomheder indenfor byggeri, håndværk, lager og transport. Derfor tilbyder jobcentret ofte kortere faglig opkvalificering indenfor disse områder, fx via AMU-kurser.

Fokus på velfærdsområdet

Et andet område med mangel på arbejdskraft og gode jobmuligheder er indenfor velfærdsområdet.

Jobcentret har to indsatser indenfor dette felt:

- jobcentret arbejder på at etablere en prøvehandling i samarbejde med Center for Sundhed og Seniorliv med det formål at rekruttere og fastholde medarbejdere til hjemmeplejen og plejecentre i Furesø Kommune. Målet er, at øge antallet af personer, der tager SOSU-uddannelsen i Furesø Kommune.
- jobcentret har et tilbud til akademikere om en toårig pædagoguddannelse, hvis de ønsker at blive omskoleet til pædagog. Uddannelsesprogrammet giver mulighed for at uddanne sig til pædagog med løn under uddannelsen.

Rengøringskorps

Jobcentret vil intensivere indsatsen for at opkvalificere ledige borgere med henblik på job i servicebranchen.

Det vil blandt andet foregå via det kommunale rengøringskorps i Furesø Kommune. Jobcentret vil derfor uddanne ledige borgere til at varetage rengøringsopgaven.

Regnskabskurser til ledige fleksjobbere

Jobcenter Furesø tilbyder desuden et kursusforløb i regnskab og bogføring. Kurset er målrettet borgere, der modtager ledighedsydelse, og som har behov for uddannelse/opkvalificering på deltid.

Indsats til ledige akademikere

Jobcentret har i 2021 haft flere tilbud til ledige akademikere, således de er klædt på til at håndtere jobsøgning. Jobcentret vil videreføre indsatsen i 2022 på baggrund af et udbud i slutningen af 2021. Som supplement forventer forvaltningen at igangsætte forløb for akademikere med fokus på netværk og jobsøgning.

Fokus på praktikpladser og lærepladser

Jobcentret har fokus på at borgere under uddannelse kan finde praktik- og lærepladser i lokale virksomheder. En virksomhedskonsulent arbejder med at etablere elev- og praktikpladser i samarbejde med kommunens virksomheder.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I Furesø Kommune er der fokus på, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og får opbygget de kompetencer og det netværk, der er nødvendigt for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

På nuværende tidspunkt er der få flygtninge og familiesammenførte tilknyttet jobcentret. Det skyldes til dels at jobcentret har succes med at få målgruppen i arbejde, dels at der ankommer færre flygtninge og familiesammenførte. I 2022 ankommer der i alt fire nye borgere til Furesø. Heller ikke de kommende år vil der komme et større antal flygtninge og familiesammenførte til Furesø.

Fokus: beskæftigelsesindsats til borgere med ikke-vestlig baggrund

Jobcenter Furesø har valgt at udvide mål 3 til også at omfatte øvrige ledige borgere med ikke-vestlig baggrund, idet der er en lavere beskæftigelsesfrekvens blandt denne gruppe. Jobcentret har fokus på at målgruppen modtager en beskæftigelsesrettet indsats med tæt opfølgning. Indsatsen bygger videre på de gode erfaringer og resultater fra integrationsområdet.

Som en del af dette fokus har jobcentret et særskilt projekt målrettet kvinderne. Kvinder med ikke-vestlig baggrund har ofte en løsere tilknytning til arbejdsmarkedet, nogle er udsatte eller har helbredsudfordringer – fælles er, at de har behov for en mere langsigtet indsats for at de bliver klar til arbejdsmarkedet. Konkret indeholder indsatsen et 12-ugers introforløb med emner som demokrati, foreningsliv, ansøgninger, balance mellem familie og arbejdsliv. Der er særligt fokus på at etablere praktik og andre virksomhedsforløb, der matcher borgerens forudsætninger.

For de særligt sårbare kvinder med komplekse helbredsudfordringer tilbydes en sundhedsfremmende indsats.

Projektet løber indtil udgangen af 2022, og taler ind i regeringens udspil til en model for 37-timers aktivering af indvandrere.

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

En række undersøgelser har de seneste år vist, at borgere med handicap har en begrænset arbejdsmarkedstilknytning, herunder at kun ca. hver anden borger med handicap er i job¹. Personer med handicap er således i væsentlig mindre omfang i beskæftigelse end personer uden handicap. Borgere med handicap udgør en sammensat gruppe, der går på tværs af jobcentrets målgrupper.

Ifølge beskæftigelsesministeren risikerer coronakrisen at skubbe nogle af de mere sårbare målgrupper ud af arbejdsmarkedet, hvorfor det er vigtigt, at målet om flere personer med handicap skal i beskæftigelse, videreføres fra 2021.

Jobcenter Furesø har igangsat en indsats for at øge beskæftigelsen blandt borgere med funktionsnedsættelser.

Projektet har særligt fokus på at forebygge langtidsledighed blandt målgruppen. Metodisk er jobformidling og tæt opfølgning på arbejdspladsen i centrum, således borgeren fastholdes i job. Målet er, at 75 borgere skal igennem forløbet inden sommeren 2022, og af dem skal 40 opnå selvforsørgelse.

Projektet løber indtil videre til medio 2022. Det er tanken, at de resultater og erfaringer, jobcentret gør sig gennem projektet, skal danne grundlag for jobcentrets praksis på området fremover.

Indsatsen finansieres med midler fra staten som et led i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Dansk Handicapforbund. Projektet udvikles ligeledes i samarbejde med lokale virksomheder.

¹ Handicap, beskæftigelse og uddannelse i 2016, SFI. Personer med fysiske handicap og psykiske lidelser, Vive. Befolkningens holdninger og handlinger i relation til personer med handicap, Ankestyrelsen og Det Centrale Handicapråd.

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det er afgørende for virksomhedernes udviklingsmuligheder, at de kan finde arbejdskraft med de rette kompetencer, og det er vigtigt for Furesø, at der er så få som muligt, der står uden for arbejdsmarkedet. Den virksomhedsrettede indsats har derfor længe været et stort fokus for Furesø Kommune. Samarbejdet omkring at rekruttere nye kvalificerede medarbejdere er allerede stærkt forankret mellem Jobcenter Furesø og det lokale erhvervsliv. Det kommer blandt andet til udtryk i den lokale partnerskabsaftale, som Furesø Kommune har indgået med Furesø Industri og Furesø Erhvervsforening. I partnerskabsaftalen for 2021-2022 sætter parterne en styrkelse af rekrutteringssamarbejdet mellem jobcentret og erhvervslivet som et af de mål, der skal være i centrum for samarbejdet i de kommende år.

Særligt to indsats er centrale for at indfri mål 5:

Jobcentrets rekruttering

Siden januar 2018 har Jobcenter Furesø tilbudt ugentlige rekrutteringssessioner for virksomheder, der mangler arbejdskraft. Virksomhederne kan henvende sig til jobcentret med en ledig stilling, hvorefter jobcentrets virksomhedsteam udsøger og screener kandidaterne, inden de kommer til samtale med virksomheden. Ordningen har givet gode resultater. I første halvår af 2020 besatte jobcentret 125 jobordrer via rekrutteringen, mens jobcentret i første halvår af 2021 har besat over 200 jobordrer. Tilbagemeldingerne fra mange af de virksomheder, som har benyttet sig af ordningen, er, at det er en effektiv og enkel måde at rekruttere på. Derfor fortsætter jobcentret med rekrutteringskonceptet, og udvider tilbuddet til virksomheder i omkringliggende kommuner.

Beskæftigelsesundersøgelsen

En anden indsats, som skal bidrage til, at jobcentret har et godt kendskab til virksomhedernes rekrutteringsbehov, er beskæftigelsesundersøgelsen.

Beskæftigelsesundersøgelse sendes ud til 1.500 lokale virksomheder en gang i kvartalet. Spørgsmålene i undersøgelsen handler blandt andet om, hvordan virksomhederne rekrutterer arbejdskraft i dag og deres rekrutteringsbehov.

Hvis virksomhederne har interesse i at høre mere om jobcentrets tilbud, bliver undersøgelsen fulgt op af et besøg fra en virksomhedskonsulent

Beskæftigelsesplan 2022-2023