

Beslutning: Ligestillingsredegørelse 2023

Sagsnr. i ESDH: 23/4589

Beslutningskompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Økonomiudvalget skal i denne sag beslutte at forelægge Ligestillingsredegørelsen for 2023 til Byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens § 5 og 5a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2023. I ligestillingsredegørelsen skal der redegøres for perioden 1. juni 2020 til 31. maj 2023.

Formålet med ligestillingsredegørelserne er, at monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i det offentlige, at synliggøre indsatsen over for borgere og andre interesserede aktører, og at indsamle god praksis som inspiration til myndighedernes videre arbejde med ligestilling.

De målsætninger, som Furesø Kommune har fastlagt som en del af personalepolitikken har et bredere sigte. Her understreges ønsket om at fremme mangfoldighed i personalets sammensætning som en del af det at skabe løsninger sammen og giver plads til forskelligheder. Det fremhæves i personalepolitikken, at målet er at fremme ligestilling og sikre at ingen diskrimineres på grund af køn, såvel som på grund af alder, religion, etnisk oprindelse eller andet.

I Furesø Kommune er andelen af mandlige ledere og mandlige medarbejdere en smule højere end gennemsnittet på tværs af alle kommuner. Forskellen er henholdsvis 0,8 og 1,7 procentpoint.

I ligestillingsredegørelsen 2023 er der et særskilt fokus på ligestilling i sundhedsydelser og sundhed generelt. I Furesø Kommune har vi *Bæredygtig sundhedsledelse* som er et initiativ til at understøtte ligestilling i sundhed. Formålet med bæredygtigt sundhedslederskab er at opkvalificere fagprofessionelle i jobcenteret til at blive en aktiv medspiller i at løse sundhedsfremmende opgaver i forhold til borgers sundhed, helbred og arbejdsevne. Via uddannelse og tidlig opsporing kan sagsbehandlere bidrage til afklaring af den sygemeldtes sygdom, behandling mv. i forhold til beskæftigelse – og i den forbindelse adressere muligheder og betingelser for tilbagevenden til arbejdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Sammenhæng med 2030-mål og succeskriterier

Ingen bemærkninger

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Ligestillingslovens § 5 og 5a

Det videre forløb

Efter byrådets godkendelse indsendes redegørelsen til Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget

- anbefaler ligestillingsredegørelsen til godkendelse overfor Byrådet.

Beslutning i Økonomiudvalget den 19-04-2023

Anbefalet.

Økonomiudvalget beder om, at ligestillingsproblemstillinger rejses i de relevante fagudvalg, som en del af arbejdet med 2030-målene. Ligestillingsudfordringerne betragtes bredt og inkluderer køn, etnicitet, alder, ulighed m.m.

Som stedfortræder for Øjvind Vilsholm deltog Helle Vallentin, Enhedslisten.

Afbud:

Øjvind Vilsholm

Beslutning i Byrådet den 26-04-2023

Godkendt.

Som stedfortræder for Øjvind Vilsholm deltog Rigmor Jark, Enhedslisten.

Afbud:

Øjvind Vilsholm

Bilag:

1 - 3059614 Åben Ligestillingsredegørelse 2023 - svar.pdf (39955/23) (H)