

Kommissorie for Furesø Kommunes arbejde med at understøtte foreninger, der tilbyder aktiviteter for borgere med handicap

Forord / Motivation og baggrund for arbejdsgruppen

I perioden juni 2022 – ultimo juni 2023 vil arbejdsgruppen undersøge muligheder for at støtte udviklingen af fritidsaktiviteter for borgere med langvarig fysisk, mental, intellektuel, eller sansemæssig funktionsnedsættelse gennem forskellige tiltag og indsatser, herunder understøtte foreningerne i at kunne tiltrække og fastholde borgere med et handicap i fritidsaktiviteter i overensstemmelse med Furesø Kommunes Handicappolitik fra januar 2014.

Definition på handicap

Arbejdsgruppen vil i sit virke tage udgangspunkt i den definition af handicap, som fremgår af Furesø Kommunes Handicappolitik fra 2014. Afsættet for definitionen i Furesø Kommunes Handicappolitik er FN's definition af målgruppen:

”Mennesker med handicap beskrives som personer, der har en langvarig fysisk, mental, intellektuel eller sansemæssig funktionsnedsættelse¹, som i samspil med forskellige barrierer kan forhindre deres fulde og effektive deltagelse i samfundslivet på lige vilkår med andre.” (Furesø Kommune (2014): Handicappolitik. 2. rev. Udgave, vedtaget af Furesø Byråd den 29. januar 2014).

Formålet med arbejdsgruppen

En afrapportering på arbejdsprogrammet 'Fælles Fremgang for Furesø' om handicaphold til KFIU i 2018 vil, i kombination med det efterfølgende arbejde på området, danne grundlag for arbejdsgruppens fremtidige arbejde med aktiviteter for borgere med handicap, som er:

- At afdække hvilke foreninger, der har igangværende aktiviteter for personer med varig funktionsnedsættelse:
 - ✓ aktiviteter udelukkende for borgere med varig funktionsnedsættelse
 - ✓ inkluderende aktiviteter (aktiviteter hvor borgere med varig funktionsnedsættelse deltager på foreningens ordinære hold).
- At undersøge mulighederne for at støtte forenings samarbejdet ved fx at lave fælles kurser (bl.a. målgruppeforståelse) og erfaringsgrupper for alle interesserede foreninger.
- At beskrive muligheder for optimering af formidling om alle relevante tilbud og rekruttering.
- At kortlægge eksterne puljer eller fonde, som kan søges i forbindelse med aktiviteter for borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, eksempelvis for at dække behov og omkostninger i relation til aktiviteter for personer med varig funktionsnedsættelse (kørselsordning, ledsagerordning, fysiske faciliteter og udstyr).

¹ Med mental tænkes der f.eks. på psykisk lidelse, med intellektuel tænkes der f.eks. på sent udviklede og udviklingshæmmede, og med sansemæssigt tænkes der f.eks. på syn og hørelse (Furesø Kommune (2014): Handicappolitik. 2. rev. Udgave, vedtaget af Furesø Byråd den 29. januar 2014).

- At undersøge behovet for at retningslinjerne for lokalefordelingen revideres for at fremme aktiviteter til personer med varig funktionsnedsættelse.

Fokusområder

Arbejdsgruppen skal ved første møde udarbejde en handlingsplan for gruppens arbejde samt en tidsplan for gruppens aktiviteter.

Arbejdsgruppen skal medvirke til at sikre foreninger i Furesø Kommune et incitament til at arbejde med aktiviteter for borgere med et handicap.

Arbejdsgruppens organisering

Deltagere i arbejdsgruppe:

- Gert Mortensen (FOU)
- Anne Gram (FOU)
- Repræsentanter fra forvaltningen
- Repræsentanter for brugergrupperne

Arbejdsgruppen kan trække på andre ressourcer ved behov.

Tidsramme

Tidshorizonten for arbejdsgruppens opgaver er ultimo juni 2023. Antallet af møder, hvor ofte møderne afvikles samt varighed af møderne aftales internt i arbejdsgruppen.

Center for Borgerservice og Kultur (CBK) er overordnet tovholder for gruppen og er ansvarlig for at indkalde til møder samt fremsende dagsorden senest 3 dage før. CBK har endvidere ansvar for at sikre et skriftligt referat fra møderne, som umiddelbart efter de enkelte møder sendes ud til alle medlemmer i arbejdsgruppen.

Leverance

Arbejdsgruppen orienterer løbende FOU om arbejdet og samler afslutningsvis resultater og anbefalinger i en rapport.

Økonomi/Ressourcer

Gruppens arbejder forudsætter ikke tilgang af ekstra økonomiske ressourcer ud over de ressourcer, som afdelingen i forvejen råder over, herunder puljer.