

## **Drøftelse: Ligestillingsdrøftelse (HSP)**

Sagsnr. i ESDH: 23/10974

Beslutningskompetence:

### **Beslutningstema**

Handicap, Social og Psykiatri bedes drøfte relevante ligestillingsproblemstillinger inden for det enkelte fagudvalgs område som en del af arbejdet med 2030-målene. Alle udvalgene præsenteres samtidigt for eksempler på relevante ligestillingsproblemer, samt hvad der arbejdes med for at skabe diversitet og ligestilling i kommunen.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har godkendt Økonomiudvalgets anbefaling om, at ligestillingsproblemstillinger rejses i de relevante fagudvalg, som en del af arbejdet med 2030-målene. Ligestillingsudfordringerne betragtes bredt og inkluderer køn, etnicitet, alder, ulighed m.m.

Alle kommuner, regioner, samt staten, skal efter ligestillingslovens § 5 og 5a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år. Byrådet godkendte Furesø Kommunes redegørelse i april 2023, hvorefter forvaltningen har indberettet redegørelsen til Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet. Redegørelsen er vedlagt i bilag 1.

Et af de steder, hvor ligestilling har en særlig fremhævet betydning er i kommunens integrationspolitik, der indledes med: *"I Furesø Kommune skal alle borgere have lige muligheder for at deltage i byens liv, udvikle deres evner og ressourcer i uddannelse, arbejde og i sociale sammenhænge. Det drejer sig om at skabe et godt liv for sig selv, for andre og sammen med andre.*

På tværs af fagområder er der også fokus på ligestilling i personalepolitikken. I denne står der bl.a.: *Hos os skal der være ligestilling for alle medarbejdere, hvor ingen diskrimineres på grund af køn, alder, handicap, uddannelse, religion, etnisk oprindelse, seksualitet eller andet. Ligestilling betyder lige muligheder for ansættelse, uddannelse og avancement. Det er ledelsens ansvar, og det er den enkelte medarbejders pligt, at gøre ledelsen opmærksom på forhold, der er i strid med dette.* (Furesø Kommunes Personalepolitik, marts 2022.)

Herudover har vi retningslinjer for håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd, hvor der står: *I Furesø Kommune tolererer vi ikke vold, trusler, mobning, chikane og seksuel chikane mv. på arbejdspladsen. Dermed har vi et princip om nultolerance overfor krænkende adfærd. Furesø Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads med et godt og sikkert arbejdsmiljø, hvor vi har fokus på ligestilling, rummelighed og mangfoldighed, som alle er bærende for vores arbejdsplads, og som bidrager til en helhedstænkning og en organisation, der er et spejl af lokalsamfundet.* Hertil kommer FN's verdensmål 10, som omhandler mindre ulighed inden for en række områder.

På udvalgets fagområde er følgende eksempler på arbejdet med ligestilling og diversitet:

- Forvaltningen har fokus på at øge andelen af mandlige rådgivere, samt andelen af mænd i andre faggrupper, så som socialpædagoger og terapeuter.
- Forvaltningen har ligeledes ved ansættelse af nye medarbejdere fokus på at medarbejdersammensætningen skal repræsentere det omgivende samfund ift. etnicitet, alder, handicap mv.

- Ved ansættelse af nye medarbejdere ses først og fremmest på kvalifikationer, men er der to lige gode ansøgere, hvoraf denne ene fx er en mand, vil denne blive tilbudt ansættelse.
- Forvaltningen har imidlertid ingen vedtaget målsætning for andelen af medarbejdere i bestemte aldersgrupper, af bestemt køn eller etnicitet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Sammenhæng med 2030-mål og succeskriterier**

Sagen skal ses i sammenhæng med kommunens 2030-mål, herunder bl.a. mål 2 om færre socialt udsatte, en høj beskæftigelsesfrekvens, samt en forbedret sundhedsprofil for alle befolkningsgrupper og kommunens pejlemærke for udvikling af organisationen, der handler om at skabe en attraktiv arbejdsplads.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ligestillingsloven.

### **Det videre forløb**

Hvis drøftelsen i det enkelte fagudvalg giver anledning til nye tiltag, kan disse medføre efterfølgende behandling i det pågældende fagudvalg.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Handicap, Social og Psykiatri;

- drøfter relevante ligestillingsproblemstillinger indenfor det enkelte fagudvalgs område som en del af arbejdet med 2030-målene.

### **Beslutning i Handicap, Social og Psykiatri den 08-11-2023**

Drøftet.

### **Bilag:**