

**Beslutning: Kompetenceudvikling af kortuddannede gennem projektet ”Bedre til ord, tal og IT”**

Sagsnr. i ESDH: 19/8195

Beslutningskompetence: Økonomiudvalget

**Beslutningstema**

I denne sag bedes Økonomiudvalget tage stilling til, om Furesø Kommune skal ansøge Den Kommunale Kompetencefond om midler til projektet ”Bedre til ord, tal og IT”, som skal bidrage til kompetenceudvikling af vores kortuddannede.

**Sagsfremstilling**

I Furesø Kommunes arbejdsprogram ”Fortsat Fremgang for Furesø” lægges der vægt på, at Furesø er en kommune, hvor medarbejderne trives og får mulighed for at udfolde deres talenter. Samtidig lægges der i budgetforslaget for 2020 om kompetenceudvikling op til, at Furesø Kommune i højere grad skal søge finansiering til kompetenceudvikling gennem kompetencefonde.

Forvaltningen har på den baggrund været i dialog med Den Kommunale Kompetencefond om mulighederne for at ansøge om og igangsætte et kompetenceudviklingsforløb for kortuddannede i form af projektet ”Bedre til ord, tal og IT”. Furesø Kommune deltog i 2016/2017 i et lignende kompetenceløft i samarbejde med fonden.

Forløbet har til formål at styrke medarbejdernes kompetencer i forhold til at læse, stave, skrive, regne og bruge it. Kompetenceløftet er et tilbud til medarbejdere på FOA og 3F overenskomst. Alle medarbejdere og ledere kompetenceafklares indledningsvis og tilbydes herefter den relevante uddannelse. Kompetenceuddannelsen foregår i arbejdstiden og dermed med fuld kompensation.

Den Kommunale Kompetencefond og Statens Voksenuddannelsesstøtte finansierer vikardækning/lønrefusion og transport. Furesø Kommunes Sprogcenter vil kunne stå for såvel screening som uddannelse, ligesom medarbejderens resultat af den personlige screening forbliver mellem Sprogcenteret og medarbejderen. Derudover vil de medarbejdere, der skal på uddannelse, blive forsøgt vikardækket af nogle fra Jobcenteret, som pt. ikke er i arbejde.

I de kommende år vil der, ikke mindst på ældre og plejeområdet, være behov for at fastholde og tiltrække medarbejdere, der kan løse kerneopgaver i samarbejde med kolleger og borgerne. Manglende læse- og skrivefærdigheder kan være en betydelig barriere i forhold til krav, der stilles til opgaveløsning og samarbejde. Ligeledes er it-kompetencer også fremadrettet en nødvendighed i borgernære job, hvor digitaliseringen kommer til at fylde i forhold til dokumentation mv.

*Erfaringer fra tidligere forløb*

Center for Social og Sundhed deltog i 2016/2017 i projektet ”Bedre til Ord og IT”, hvor 272 medarbejdere blev screenet. Samlet set viste screeningen, at 67,3 % af medarbejderne lå i målgruppen for FVU dansk på enten trin 1, trin 2, eller trin 3. Heraf takkede 28,3 % ja til tilbuddet om kompetenceuddannelse.

*Fordele og ulemper/opmærksomhedspunkter*

Kompetenceudvikling af vores kortuddannede medarbejdere understøtter ambitionen om at give kommunens medarbejdere mulighed for at udfolde deres talenter og forbedre evnen til at løse

kerneopgaven til glæde for både medarbejderne selv, men i høj grad også borgerne. Heri ligger samtidig et potentiale til at fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere til kommunen.

Projektet "Bedre til ord, tal og IT" vil kræve stærk ledelsesopbakning. Både medarbejdere og ledere skal kunne se potentialet i forløbet og dermed støtte hinanden i deltagelsen. Erfaringen er, at det for nogle medarbejdere kan virke grænseoverskridende at deltage i en screening og ikke mindst at takke ja til tilbuddet om kompetenceuddannelse. Det må samtidig påregnes, at der skal afsættes tid til koordinering og deltagelse i en styregruppe for det udvalgte område/de udvalgte enheder, ligesom der kan forekomme en udfordring i henhold til kontinuitet på arbejdspladsen, når der skal indsættes vikarer, mens medarbejderne er på uddannelse.

#### *Inddragelse af HovedMED*

HovedMED er umiddelbart positive over for forslaget og lægger især vægt på, at medarbejdere og ledere frivilligt kan vælge, om de ønsker at tage imod tilbuddet om kompetenceuddannelse. HovedMED lægger ligeledes vægt på at blive inddraget i det videre forløb.

#### *Organisering og proces*

Hvis der er opbakning til at gå videre med projektet, udvælges årligt et område eller en række enheder til at deltage i projektet. I forhold til at udvælge relevante områder, opfølgning og effekt, nedsættes en styregruppe med relevante repræsentanter fra HovedMED, den lokale ledelse og Sprogcentret, der laver det nødvendige forarbejde, inden ansøgningen kan sendes afsted til Den Kommunale Kompetencefond og selve projektet igangsættes. Styregruppen evaluerer årligt, om indsatsen skal udbredes til øvrige områder.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Kompetenceuddannelsen finansieres af Den Kommunale Kompetencefond, mens vikardækning/lønrefusion og transport finansieres af Den Kommunale Kompetencefond og Statens Voksenuddannelsesstøtte. Der ydes ikke refusion til løn for de arbejdstimer, som udvalgte ledere og medarbejdere skal bruge i forbindelse med planlægning og koordinering af indsatsen.

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

#### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

#### **Det videre forløb**

Økonomiudvalget orienteres løbende om deltagelse og resultater.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget godkender, at:

- Kompetenceudvikling af kortuddannede gennem projektet "Bedre til ord, tal og IT" igangsættes.

#### **Beslutning i Økonomiudvalget den 19-06-2019**

Udvalget tiltrådte indstillingen og ønsker en evaluering efter seks måneder med henblik på stillingtagen til, om det skal være obligatorisk.

**Bilag:**