

Furesø den 13. April

Fontænehuset – udkast til rammeaftale

Oprettelse og formål

Fontænehuset er oprettet som en selvejende institution og er i 2017 registreret som socialøkonomisk virksomhed. Der er driftsoverenskomst med Furesø Kommune, og Fontænehuset løser en række konkrete opgaver på vegne af kommunen, som er nærmere defineret i denne aftale. Denne rammeaftale beskriver Fontænehusets samlede virksomhed og følges op af en mere driftsoverenskomst, der mere specifikt fastlægger juridisk status, budget, regnskab og forsikringsforhold mv. i overensstemmelse med denne rammeaftale. Driftsoverenskomsten godkendes af Fontænehuset.

Formålet med aftalen er at:

- Tilbyde borgerne i målgruppen et socialt og meningsfuldt fællesskab baseret på ligestilling, medindflydelse, rummelighed og tætte relationer.
- Styrke borgernes personlige, faglige og sociale kompetencer, så det er muligt at leve et værdigt og så aktivt liv som muligt.
- Tilbyde arbejdsfunktioner som socialøkonomisk virksomhed til borgere, der ikke kan deltage på almindelige vilkår på arbejdsmarkedet.
- Tilbyde beskæftigelsesrettede aktiviteter, som støtter borgerne i at gennemføre en uddannelse og komme i beskæftigelse.
- Sikre sammenhæng mellem de forskellige tilbud, som borgeren tilbydes eksempelvis: Bostøtte, mentorstøtte, støtte til at finde job og uddannelse, støtte til at klare hverdagen og blive en del af fællesskabet.
- Sikre sammenhæng mellem aktiviteterne på Fontænehuset og aktiviteter målrettet de samme borgere, der udføres i regi af kommunen og andre aktører
- Forebygge at borgere i målgruppen bor på døgntilbud uden for kommunen

Målgruppen

Målgruppen er borgere der er mellem 18 og 62 år på starttidspunktet, og som har en psykisk lidelse eller psykiske problemer. Man må ikke have et misbrug, der kan påvirke dagligdagen for øvrige brugere i huset.

Fontænehuset

Fontænehuset tilbyder et socialt og meningsfuldt arbejdsfællesskab baseret på ligestilling, medindflydelse, rummelighed og tætte relationer, som træner medlemmerne i at leve et værdigt og aktivt liv sammen med andre og opnå en så høj grad af selvforsørgelse som muligt. Huset drives af medlemmer og medarbejdere, der arbejder side om side om alle arbejdsopgaver. Huset er organiseret i et struktureret dagprogram med teams der dækker opgaver i køkken og café, kontor og administration og et serviceteam

der sørger for vedligeholdelse og istandsættelse af hus og grønne områder. Medlemmer og medarbejdere indgår på lige fod i beslutningsprocesser, der vedrører den daglige drift. Huset tilbyder undervisning af almen og specifik karakter, herunder fokus på sundhed og motion. Fontænehuset tilbyder virksomhedspraktik i private og kommunale virksomheder og driver desuden et trykkeri, som løser opgaver for foreninger m.fl. Der arbejdes med at udvikle mere ekstern socialøkonomisk virksomhed. Medlemskab er uden tidsbegrænsning, så den enkelte kan søge støtte i fællesskabet ved tilbagefald.

Samarbejde om borgerne

Borgere, der henvises eller visiteres fra kommunen eller som selv opsøger Fontænehuset, får mulighed for at blive optaget som medlem efter aftale med Fontænehusets leder. Medlemsskabet er gratis. Medlemsskabet etableres for at sikre, at borgeren er inden for målgruppen og er motiveret for at indgå i Fontænehusets tilbud. Alle i målgruppen kan optages som medlemmer uanset forsørgelsesgrundlag, herunder kontanthjælp, ledighedsydelse, dagpenge eller førtidspension mv.

I samarbejdet med kommunen lægges der vægt på at have en plan for en sammenhængende indsats for og i samarbejde med borgeren. Tilrettelæggelsen af den konkrete indsats foretages af Fontænehuset i overensstemmelse med den sammenhængende indsats, der er udarbejdet sammen med borgeren og Furesø Kommune.

Fontænehuset Furesø arbejder efter et internationalt koncept, som tager sit udgangspunkt i værdier og retningslinjer for alle fontænehuse i verden.

Opgaver i rammeaftalen:

Det konkrete opgaver Fontænehuset løser i samarbejde med Furesø Kommune er følgende:

Netværkstilbud, jf. Servicelovens § 79

- Tilbuddet omfatter netværk mv. for 20-30 borgere løbende.
- Tilbuddet skal være opsøgende, herunder også overfor kvinder med ikke vestlig baggrund, der tilhører målgruppen og har et beskæftigelsesrettet sigte for øje.
- Der følges op på indsatsen af Fontænehuset som udgangspunkt hvert halve år eller hvis der sker ændringer.

Bostøttefunktion, jf. Servicelovens § 85

- Funktionen har løbende 12-15 borgere, der visiteres til opgaven fra Furesø Kommune. De konkrete opgaver aftales mellem kommunen og Fontænehuset.
- Bostøtten indgår i Fontænehusets helhedsindsats og løser pædagogiske opgaver for at borgere opnår større egen kompetence i livsførelsen

- Bostøtten arbejder ud fra de aftalte mål for indsatsen, og sikrer dokumentation indenfor den fastsatte tidsramme.
- Mål for indsatsen defineres i borgerens handleplan, som udarbejdes af sagsbehandleren i samarbejde mellem borgeren og Fontænehuset.
- Der følges op af Fontænehuset på indsatsen og effekter for borgeren som udgangspunkt hvert halve år eller hvis der sker ændringer.

Mentorfunktion, jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 31e

- Mentorfunktionen har løbende 35 borgere, som visiteres til opgaven fra Furesø Kommune. De konkrete opgaver aftales mellem kommune og Fontænehuset.
- Mentorfunktionen indgår i Fontænehusets helhedsindsats og løser pædagogiske opgaver, herunder også opdyrkning af praktikpladser, som støtter borgerne i at opnå større kompetencer i forhold til job og uddannelse indenfor den aftalte tidsramme.
- Mentorfunktionen arbejder med de af kommunen bestilte mål og sikrer skriftlig dokumentation til Jobcenteret inden for den fastsatte tidsramme første gang efter 3-4 møder med borgeren, hvor mål og indsats kvalificeres og anden gang indenfor 3 måneder
- Mentorfunktionen er efterværn i forhold til borgeren i 3-6 måneder efter pågældende er gået i arbejde eller uddannelse.
- Der følges op på indsatsen af Fontænehuset som udgangspunkt hvert halve år eller hvis der sker ændringer.

Ungebeskæftigelsesindsats, jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 32

- Indsatsen har løbende 10 unge, som visiteres fra Jobcentret. De konkrete opgaver aftales mellem kommune og Fontænehuset.
- Formålet med indsatsen er at den unge kommer i job eller uddannelse.
- Det er primært unge aktivitetsparate borgere, men der kan også visiteres uddannelsesparate borgere.
- Indsatsen rummer bl.a. tilbud om virksomhedspraktikker, hvor den unge finder interesse for en uddannelsesvej eller et job.
- Der følges op på indsatsen af Fontænehuset som udgangspunkt hvert halve år eller hvis der sker ændringer.

Mål for borgerne

Fontænehuset evaluerer løbende indsatsen og alle målgruppernes progression fordelt på 10 parametre:

1) Beskæftigelse, 2) uddannelse, 3) økonomi, 4) bolig, 5) sociale kompetencer, 6) socialt netværk, 7) sundhed og motion, 8) mestring af psykisk sygdom, 9) fritidsinteresser, 10) praktisk hverdagsliv.

Vurderingerne foretages skriftligt og individuelt af hver enkelt borger, samt af borgerens kontaktperson. Vurderingerne foretages ved start og derefter hvert halve år.

Forvaltningen redegør for de resultater, kommunen har opnået hidtil med borgerne, før de optages i Fontænehuset, herunder hvor lang tid de har været på offentlig ydelse og hvilke indsatser der er afprøvet. Forvaltningen opgør desuden effekten af Fontænehusets indsats målt på uddannelse eller job. Borgere med bostøtte følges ligeledes op af forvaltningen i forhold til graden af livkvalitet og forbedringer i dagligdagen.

Efter 1 år forventes minimum 20% af de aktivitetsparate borgere i afklarende forløb overgået til uddannelse eller job. Af de uddannelsesparate borgere forventes 50% at være overgået til uddannelse eller job.

Manglende målopfyldelse i forhold til ovenstående vil skulle forklares af Fontænehuset og vil have indflydelse på de løbende aftaler mellem Fontænehus og Kommune.

Opfølgning for de enkelte borgere med bostøtte gøres op af forvaltningen i overensstemmelse med den konkrete plan og den bevilgede støtte for borgeren, som udføres af Fontænehuset.

Opstart, evaluering og opfølgning

Fra samarbejdsaftalens ikrafttræden vil følgende ske

- Borgere visiteres til Fontænehusets tilbud i takt med, at personaleressourcerne overføres fra Furesø Kommune. Det er væsentligt her at tage hensyn til, hvilke borgere, der forventes at kunne have gavn af tilbuddet og få tilrettelagt en god og tryk proces for de borgere, som fremover skal have støtte fra Fontænehusets helhedsindsats fremfor fra det kommunale bostøtte- eller mentorkorps

- Det forventes, at det antal borgere, der er beskrevet i rammeaftalen, indgår i Fontænehuset indenfor de første 6 måneder

Forvaltningen og Fontænehuset gør status på opfyldelse af rammeaftalen efter 6 mdr. til politisk forelæggelse i Furesø Kommune. Ved denne statusopgørelse vil der blive lagt vægt på at beskrive målopfyldelsen på de forskellige aktivitetsområder.

En samlet evaluering foretages herefter af Fontænehuset efter 1 års fuld drift ligeledes til politisk forelæggelse.

Økonomi i rammeaftalen:

Furesø Kommune forpligter sig til at købe ydelser i henhold til denne rammeaftale for maksimalt 3,5 mio. kr. årligt, der fordeler sig som følger:

Netværkstilbud pr. år	1,4 mio.
Bostøttefunktion pr. år	0,465 mio.
Mentorfunktion pr. år	0,930 mio.
Ungeindsats pr. år	0,8 mio

Ungeindsatsen tilrettelægges således, at der arbejdes ud fra de mål og den tidshorisont, der er aftalt på forhånd. Forlængelsen af aftalen vurderes i lyset af målopfyldelsen. Furesø Kommunes budget til køb af ydelser i henhold til denne rammeaftale fastsættes årligt i forbindelse med kommunens budgetproces.

Ledelse og Personale

- Der allokeres ressourcer svarende til 3 medarbejdere fra Furesø Kommune til Fontænehuset snarest efter denne aftales ikrafttræden.
- Fontænehuset indgår overenskomst med de relevante fagforeninger som fx en tiltrædelsesoverenskomst. Overenskomsterne skal være indgået inden medarbejderne ansættes.
- De kommunale medarbejdere, der ansættes i Fontænehuset skal ansættes med samme løn- og ansættelsesvilkår, som de har i Furesø Kommune iht. de gældende overenskomster.
- Det forudsættes, at de kommunale medarbejdere, der overføres til opgaverne i Fontænehuset arbejder med afsæt i deres faglighed, samt at der sikres gode rammer for opgaverne. Interesserede medarbejdere tilbydes tiltrædelsessamtale i Fontænehuset med henblik på orientering om Fontænehusets arbejdsform og afklaring af vilkår mv.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesvilkår

Denne rammeaftale træder i kraft den xx.xx.xxxx, når alle forhold forventligt er på plads og der gøres status på rammeaftalen efter 6 mdr. til politisk forelæggelse.

Rammeaftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 9 måneders varsel til ophør den 1. i en måned.

Dansk rets almindelige regler om misligholdelse i kontrakt finder i øvrigt anvendelse.

Denne rammeaftale er godkendt af bestyrelsen for Fontænehuset den xx.xx.xxx og af Udvalg for sociale forhold, sundhed og et godt seniorliv den xx.xx.xxx og Udvalg for beskæftigelse og erhverv den xx.xx.xxxx.

Furesø Kommune den