

## Flere pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud - Udviklingsplan fra 60 til 70 procent pædagoger

Sagsnr. i ESDH: 21/11079

Beslutningskompetence: Udvalg for dagtilbud og familier

### Beslutningstema

Udvalg for dagtilbud og familier bedes drøfte og godkende forvaltningens udviklingsplan for flere pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud, med forslag om at øge andelen af pædagoger i kommunens dagtilbud fra 60 til 70 % frem mod 2030. Desuden vedlægges forvaltningens procedure for videreuddannelse af meritpædagoger og pædagogiske assistenter til udvalgets orientering.

### Sagsfremstilling

#### *Flere pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud*

Furesø Kommune har en målsætning om, at 60 % af de ansatte i vores dagtilbud er uddannede pædagoger (inkl. ledere). Forskningen viser, at dagtilbud med en høj faglighed har stor betydning for de mindste børns udvikling. Samtidig virker en høj andel af pædagoger i dagtilbuddene godt i forhold til rekruttering og fastholdelse af pædagoger. Dagtilbudslederne og dagtilbudschefen foreslår derfor, at vi bliver mere ambitiøse, og at andelen af pædagoger i kommunens dagtilbud øges fra 60 til 70 %.

Forvaltningen foreslår, at målsætningen om at have 70 % pædagoger i kommunens dagtilbud skal være nået i 2030. For at følge udviklingen vil forvaltningen årligt opgøre procentdelen ved årets slutning.

Den ønskede udvikling er:

2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
60 %	61 %	62 %	63,25 %	64,5 %	65,75 %	67,25 %	68,75 %	70 %

I vedlagte bilag beskrives forvaltningens indsatser for at øge andel af pædagoger i kommunens dagtilbud, og vedlagt findes også en procedure for videreuddannelse af meritpædagoger og pædagogiske assistenter.

#### *Veje til flere pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud*

Rekruttering af pædagoger er vanskelig i hovedstadsområdet, og i Furesø Kommune er vi i intens konkurrence med vores nabokommuner om rekrutteringen af pædagoger til vores dagtilbud. For at øge andelen af pædagoger skal Furesø Kommune være kendt som et sted, hvor det er særligt attraktivt at være pædagog i dagtilbud.

Forvaltningen har allerede søsat en brandingkampagne for at udbrede kendskabet til alt det gode, vi tilbyder i dag i vores dagtilbud (se evt. <https://www.furesoe.dk/om-kommunen/job-i-furesoe/paedagog/>), vi har kvalificeret vores ansættelsesforløb, vi tilbyder kompetenceudvikling tæt på praksis, faglige oplæg til pædagogerne i Furesø, m.m., som beskrevet i vedlagte oplæg. Alt sammen veje til at styrke faglighede i Furesø Kommunens dagtilbud.

Et nyt hovedspor i indsatsen for at øge andelen af pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud er øget fokus på uddannelse af egne pædagoger, og i vedlagte procedure redegøres for mulighederne for at uddanne hhv. meritpædagoger og pædagogiske assistenter.

### **Økonomiske konsekvenser**

Målsætningen om at øge andelen af pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud fra 60 til 70 % finansieres inden for midler afsat til bedre normeringer, som samlet set skal give flere medarbejdere i alle dagtilbud. Da lønudgiften til pædagoger er højere end lønudgiften til pædagogmedhjælpere, vil overgangen fra 60 til 70 % pædagoger betyde en lavere stigning i antallet af medarbejdere, men det vil give Furesø Kommunes dagtilbud et væsentligt højere kompetenceniveau. Ressourcetrækket ved at lave denne forandring svarer til 11 stillinger eller 4,6 mio.kr. fordelt på Furesøs 32 kommunale og selvejende dagtilbud.

Furesø Kommune vil fortsat leve op til kravet om minimumsnormeringer, allerede fra 2022.

Finansieringen af videreuddannelserne til meritpædagog og PAU fremgår af vedlagte procedure, og afholdes inden for dagtilbudsområdets samlede ramme til kompetenceudvikling.

### **Sammenhæng med 2030 mål og succeskriterier**

Ved hjælp af målsætningen om at øge andelen af pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud fra 60 til 70 % og uddannelsesplanen for flere pædagoger styrkes fagligheden i Furesø Kommunes dagtilbud. Forskningen viser, at dagtilbud med en stærk faglighed betyder meget for de mindste børns udvikling. Uddannelsesplanen for flere pædagoger understøtter dermed mål 3: ”I 2030 går Furesø foran for at sikre det gode børneliv og en tryk alderdom”, og det tilhørende succeskriterie 3.1. Furesømodellen for det gode børneliv.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Udvalg for dagtilbud og familier

- godkender forvaltningens udviklingsplan for flere pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud, med forslag om at øge andelen af pædagoger i kommunens dagtilbud fra 60 til 70 % frem mod 2030.

### **Beslutning i Udvalg for dagtilbud og familier den 07-09-2021**

For stemte 6: Socialdemokratiet, Venstre og Dansk Folkeparti

Imod stemte 1: Enhedslisten

Mindretalsudtalelse: Enhedslisten stemte imod. Enhedslisten støtter ønsket om at øge andelen af pædagoger i Furesøs dagtilbud, men kan ikke støtte, at det medfører færre voksne i kommunens institutioner. Enhedslisten begærede sagen i byrådet.

Sagen skal dermed videresendes til behandling i byrådet.

Udvalg for dagtilbud og familier 07-09-2021

**Bilag:**

1 - 2628065	Åben	Flere pædagoger i Furesø Kommunes dagtilbud. Udviklingsplan fra 60 til 70 procent pædagoger	(85154/21) (H)
2 - 2628066	Åben	Procedure for uddannelse af meritpædagoger og pædagogiske assistenter	(85155/21) (H)