

Bilag til ØU2:

Skemaoversigt over uddybning af udvalgte kommunale samarbejder i Furesø Kommune

Nedenfor ses en oversigt over en række af Furesø Kommunes eksterne samarbejdsrelationer, som Økonomiudvalget har bedt om at få uddybet i relation til eventuel udtrædelse.

Ansvar	Form	Hvad	Opgave	Samarbejds-partnere	Ressourcetræk (medarbejdere)	Ressourcetræk (økonomisk – årlig udgift)	Udbytte / merværdi ved at deltage (fx. økonomisk, indflydelse, viden, lettelse af opgaver mv.)	Hvordan kan eventuel udtræden ske?	Konsekvenser af eventuel udtræden
ØU / CBKE	Lov om erhvervsfremme	Greater Copenhagen EU-Office	Samarbejde om at fremme jobskabende vækst i hovedstadsregionen, branding af samme, tiltrække EU-midler til vækstskabende initiativer påvirke visse EU-aktiviteter og styrke deltagerne viden om EU.	28 andre kommuner i Region Hovedstaden, 17 kommuner i Region Sjælland, de to regioner og 4 universiteter	1 time pr. måned	76,6 t. kr.	Vi deltager i netværksmøder for at identificere, om der er basis for at indgå i projekter. Indtil videre har det ikke været tilfældet. Til gengæld har virksomheder i Furesø fået tildelt EU midler til udvikling.	<p>Hele konstruktionen hviler på et vanskeligt opnået kompromis mellem parterne, som er godkendt i flere omgang i K29 og KKR.</p> <p>Formelt kan medlemmerne ifølge vedtægternes paragraf 10 melde sig ud af foreningen med 6 mdr. varsel til udgangen af et kalenderår.</p>	<p>Erhvervslivet i Furesø vil ikke kunne få hjælp og vejledning omkring EU midler gennem kontoret i Bruxelles. I 2018 modtog virksomheder i Furesø Kommune 375 t kr. i EU støtte.</p> <p>Hvis ét af medlemmerne melder sig ud af Greater Copenhagen EU-Office så risikerer vi, at det hele falder sammen.</p>

USS / CSS	Medlemsskab	Sund by netværket	Deltage i temagrupper hvor der udveksles viden og praksiserfaring indenfor ex. mental sundhed / tobak. Ekspertoplæg og videndeling er en stor del af netværket. Deltagelse i større netværksmøder med nyeste viden / forskning fra både DK og udland (WHO m.fl. parter).	De andre kommuner i sund by netværket (55 kommuner)	0-1 time	50 t. kr. Oplagt at dele medlemsskabet på tværs af centre, da oplæg og temaer går på tværs af fagområder.	Viden og nyeste forskning. Erfaringsudveksling om sundhedsfremme og forebyggelse fra andre kommuner. Alle centre i kommunen kan deltage i temagrupper og netværksmøder – der er vigtig viden om fx integration, mental sundhed, misbrug, fritidsliv.	Der er betalt for 2019. Udtrædelse af netværket kan først ske formelt i 2020.	Konsekvens er at gå glip af vigtig viden om forebyggelse og sundhedsfremme. Det faglige udbytte er højt, og kan benyttes af alle centre i kommunen. Der er stor viden om disciplinen ”tværfagligt samarbejde i kommuner”
UNMG / CBM	Medlemskab/partnerskab	Gate 21 Kommunen er partner i Gate 21, og har været det siden 2012, med	Tværgående indsats for grøn omstilling i Region Hovedstaden	Gate 21, Region Hovedstaden og alle kommunerne i hovedstadsregionen	Kommunen forpligter sig til at stille ressourcer til rådighed i forbindelse med de projekter som vi deltager i.	Der er et årligt partnerskabskontingent på 165 t. kr. I analysen på UNMGs område foreslås det at ændre medlemsskabet	Vidensdeling	Ændring fra partner til medlem kan ske med virkning fra 1. januar 2020, hvis det varsles inden 1. juli 2019.	Konsekvensen af at ændre fra partner til medlemskab er, at Furesø Kommune for nogle af Gate 21's fremtidige projekter vil skulle betale, hvis vi ønsker at deltage. Desuden har partnere stemmeret på Gate 21's

		undtagelse af 2015, hvor kommunen kun var medlem. I 2016 blev kommunen igen partner.				fra partner til almindeligt medlemskab. Herved opnås en besparelse på det halve, ca. 82.000 kr. årligt.			<p>generalforsamling, i modsætning til medlemmer.</p> <p>Aktuelt deltager Furesø Kommune ikke i Gate 21-projekter. Dog er Gate 21 sekretariat for udvikling af Energi- og CO₂-regnskabet, hvor Furesø Kommune deltager sammen med ca. 25 øvrige kommuner og de fem regioner. – Dette beror ikke på medlemskab/partnerskab.</p>
UBE / CBKE	Samarbejdsaftale	Copenhagen Capacity - Greater Copenhagen	Ansvar for at tiltrække udenlandske virksomheder og investeringer til regionen. Derudover har de et talentprogram, der skal tiltrække udenlandsk arbejdskraft og studerende til.	Alle kommuner i Greater Copenhagen i alt 46.	1 time om måneden	COPCAP er fra 2019 finansieret af midler fra Finansloven + projektmidler fra diverse aktører.	Der bliver etableret en del arbejdspladser gennem tiltrækning af virksomheder til Regionen. Det betyder flere arbejdspladser, som kan komme vore borgere til gode. I 2018	Grundet omlægning af finansieringen til statsfinansiering, er Furesø Kommune ikke medlem af Copenhagen Capacity, men samarbejder med dem.	Ikke relevant, da vi ikke er medlem og ikke bidrager direkte med penge.

							blev der skabt ca. 1.000 arbejdspladser og tiltrukket ca. 250 udenlandske specialister i samarbejde med i alt ca. 100 virksomheder.		
KFI / CBKE	Samarbejdsaftale	Kultur-Metropol Øresund	Vi er med i tre forskellige projekter.	14 andre ”nordsjællandske” kommuner	4 timer ugentligt	80 t. kr.	Viden, nye kompetencer og netværk. Samarbejde på tværs af kommuner om nye tilbud til særligt vores unge borgere. Aktiviteter for ca. 300 t.kr./år	Den nuværende aftale udløber automatisk ved udgangen af 2019 og KFI skal til efteråret tage stilling til, Furesøs deltagelse i den næste fireårige aftale, der indeholder et spor om kultur og sundhed, som KFI-politikken også har fokus på.	Ved udtræden ophører et udviklende samarbejde for kulturaktørerne, der har været løftestang for en særlig indsats for ungekulturen, eventudvikling og talentudvikling indenfor musikken. Viden, netværk og en regional kulturplatform går tabt.
KFI / CBKE	Samarbejdsaftale	Samarbejde for at fastholde det arkæologiske arbejde i	Samarbejde for at fastholde det arkæologiske arbejde i Nordsjælland og suppleret med forpligtende	8 andre nordsjællandske kommuner/museer	1 time ugentligt	82 t. kr. til lovpligtigt arkæologisk arbejde	Opgaven varetages af Museum Nordsjælland. Alternativt skal Furesø Museer have en	Der er tale om et lovpligtigt arbejde. Kontrakten mellem Furesø Museer/Furesø Kommune og Museum Nordsjælland kan opsiges med et års	Konsekvensen af en udtrædelse vil være at kommunen skal indgå en aftale med et andet statsanerkendt arkæologisk museum om at løse det lovpligtige

		Nordsjælland	samarbejder inden for Skoletjenesten, Fagfelt bedømt forskning og PR.		3 t. ugentligt		arkæolog ansat/et lovpligtigt arkæologisk beredskab. Ca. 0,5 mio. kr. Forpligtende samarbejder: vidensdeling, fælles tilbud til besøgende i NS, synlighed.	varsel.	arbejde eller udvide Furesø Museum til at kunne varetage opgaven. Det sidste vil betyde ansættelse af arkæologer og etablering af et arkæologisk beredskab. Såvel en aftale med et andet arkæologisk museum, eller en udvidelse af Furesø Museer, vil skulle drøftes og godkendes af Kulturstyrelsen.
Jobcenter	Fælles finansiering	HRS – Hovedstadens Rekrutterings Service. Bedre virksomheds-service på tværs af kommunegrænserne	Samarbejde om at skaffe arbejdskraft til det private erhvervsliv, herunder uddanne/opkvalificere ufaglærte til jobområder med stor efterspørgsel. Pt. er fokus på Byggebranchen og serviceområderne tilknyttet samt Hotel og Restaurationsbranchen	Albertslund, Ballerup, Brøndby, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre,	2 timer	0,155 mio	Arbejdsgiverne har én indgang til jobcentrene. Vidensdelingen vedr. trends på hovedstandens arbejdsmarked. Rekruttering til jobs udenfor lokalområdet. Mulighed for at uddanne ufaglærte via enkeltpladser (ellers skal vi selv fylde hold op)	Udtræden af samarbejdet kan ske til udgangen af 2021. Der er i 2019 aftalt 2 årig budgetaftale mellem kommunerne.	Jobcenter Furesø vil ikke kunne servicere vores lokale virksomheder med arbejdskraft fra Hovedstadsregionen, når vi ikke selv kan imødekomme rekrutteringsønsket. I dag deler HRS ledige jobs både enkeltvis og masseopslag (f.eks. når en ny stor virksomhed åbner i Hovedstaden, så deles rekrutteringsopgaven i HRS samarbejdet)

			chen	Tårnby, Dragør, Vallensbæk og Ishøj					Jobcenter Furesø vil også gå glip af kompetenceudviklingsforløbene, som ellers giver så en unik mulighed for at kunne uddanne ledige direkte til job. Herunder kun at skulle købe enkeltpladser i stedet for holdforløb, som vi har svært ved pga vores størrelse
--	--	--	------	---	--	--	--	--	---