

Furesø Kommune

# Integrationspolitik 2018-2021

**Høring**



FURESØ  
KOMMUNE

# FORORD

Furesø Kommune skal være kendetegnet ved stærke fællesskaber, hvor vi som borgere tager ansvar og involverer os. Det er helt afgørende, at vi byder nye borgere velkomne og inddrager dem i fællesskabet. Vi skal række hånden ud, men også have forventninger og stille krav. Det er udgangspunktet for denne integrationspolitik, der er udarbejdet på baggrund af målsætningerne i byrådets arbejdsprogram, og som sætter retningen for arbejdet med integration i 2018-2021.

Integration i Furesø Kommune omhandler os alle. Både nuværende borgere og tilflyttere til kommunen. Integrationsindsatsen bygger på forventningen om, at borgere, der flytter hertil, gør en indsats for at blive en del af og bidrage til fællesskabet. Samtidig skal vi, der allerede bor her, samt vores foreninger og virksomheder, give de nye borgere mulighed for at blive en del af fællesskabet. Integration er en fælles opgave, og den løses bedst i samspil mellem de nytilkomne borgere, kommunen, virksomheder, boligorganisationer, frivillige foreninger og civilsamfundet. Med Integrationspolitik 2018-2021 sætter vi rammerne og retningslinjerne for dette arbejde.

Den nye integrationspolitik bygger videre på de resultater, der er opnået på integrationsområdet de seneste år. Vi vil fortsætte arbejdet med afsæt i de mange gode erfaringer, finpudse indsatsen og videreudvikle de metoder, der blandt andet anvendes i flygtningeindsatsen til at omfatte andre borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Samtidig har vi en historisk chance for at få alle med på arbejdsmarkedet på grund af gode konjunkturer med høj beskæftigelse og lav ledighed. God integration går gennem arbejde og selvforsørgelse.

Hvor der i den foregående integrationspolitik var særligt fokus på modtagelsen og etableringen af nyankomne flygtninge til kommunen, har vi nu – i takt med, at vi får færre flygtninge i disse år – fokus på at gøre en bredere del af kommunens borgere med ikke dansk baggrund mere selvhjulpne og selvforsørgende. Det gælder for eksempel kvinder med anden etnisk baggrund end dansk.

Et bredt udvalg af borgere, medarbejdere, virksomheder, foreninger samt Furesø Integrationsråd er kommet med værdifulde bidrag til Furesø Kommunes nye integrationspolitik.

Da vi i byrådet inviterede til et borgerdialogmøde om integrationsindsatsen, kvitterede Furesøs borgere med konkrete idéer til integrationsindsatsen. Det er takket være dette engagement, at vi nu har en politik, der er et godt afsæt for arbejdet med at få alle med i fællesskabet.

Nu begynder så arbejdet med at omsætte politikken til praksis. Det glæder vi os til, og takker samtidig for det bidrag, som mange borgere, virksomheder og foreninger yder for at sikre den vellykkede integration i Furesø Kommune.

*Ole Bondo Christensen*

# INDLEDNING

I Furesø Kommune skal alle borgere have lige muligheder for at deltage i byens liv, udvikle deres evner og ressourcer i uddannelse, arbejde og i sociale sammenhænge. Det drejer sig om at skabe et godt liv for sig selv, for andre og sammen med andre.

Integrationsindsatsen hænger uløseligt sammen med Furesø Kommunes vision ” Vi skaber løsninger sammen”. Det gør den, fordi det handler om én tværfaglig indsats internt i kommunen. Den handler om medborgerskab. Det handler om at komme hinanden ved. Det handler om at bidrage dér, hvor man kan.

Denne integrationspolitik for 2018-2021 skaber retning for kommunens kommende arbejde med integration. Vi skal bruge integrationspolitikken i kommunen, når vi for eksempel vil styrke indsatsen for børn og unge med flere sprog. Det er denne politik, der danner baggrund, når vi for eksempel styrker samarbejdet på tværs af forvaltninger, om at alle borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal ud i beskæftigelse eller uddannelse.

Vi er kommet langt siden forrige Integrationspolitik for 2014-2017. Mange flere flygtninge og borgere med anden etnisk baggrund end dansk er kommet videre i beskæftigelse. Det aktive foreningsliv summer af mangfoldighed og åbenhed. På baggrund af flygtningestrømmen i 2015 har vi fået etableret et sammenhængende integrationsteam, der har fokus på modtagelse ved ankomst til kommunen, boligplacering og beskæftigelse til kommunens flygtninge. Dermed har vi et solidt grundlag for at fortsætte med og videreudvikle flygtningeindsatsen, også til andre borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Det handler om at undgå langtidsledighed. At have et større fokus på medborgerskab og naboskab og en målrettet indsats for særligt kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, der skal videre ud på arbejdsmarkedet. Vi ved, at det danske sprog læres bedst sammen med danske venner, på arbejdsmarkedet og i sociale sammenhænge.

Indsatsen for vores flersprogede børns kompetencer vil også være et særligt fokus i denne politik – vi skal inddrage forældre, så de kan få del i deres børns skoleliv. Det handler om deltagelse på forældremøder og at skabe flere sociale sammenhænge, hvor man mødes om et fælles grundlag. Samtidig ved vi, at integration handler om at have et fokus på hele familien som en samlet enhed.

En fortsat tæt dialog med borgere og samarbejdspartnere bliver helt afgørende for, at politikken konkret bidrager til en fortsat rummelig by. Forandringerne skal ske igennem de praktiske handleplaner, hvor vi sammen med borgere, foreninger og organisationer prioriterer indsatsen og de tilbud, der skal til for at nå politikens ambition om, at alle borgere har mulighed for at bidrage med deres ressourcer.

Integrationspolitikken for 2018-2021 er inddelt i fem hovedområder, der hver især bidrager til at opnå det ønskede mål med indsatsen:

1. Flere borgere skal være i job, uddannelse og beskæftigelse
2. En integrationsindsats, der har fokus på hele familien
3. Gensidigt medborgerskab og naboskab med danskere i Furesø Kommune

4. Flere borgere skal deltage aktivt i foreningslivet
5. Aktiv inddragelse af forældre i dagtilbud og folkeskolen.

### FOKUSOMRÅDER, MÅLSÆTNING OG ØNSKET EFFEKT

Inden for hvert fokusområde omfatter politikken flere indsatser, der hver især skal medvirke til at realisere den overordnede vision. Fokusområderne bliver beskrevet i samme rækkefølge som ovenfor. For hvert fokusområde identificeres særlige initiativer. Fokusområderne er meget forskellige og varierer derfor i form og indhold. For hvert fokusområde fastsættes de ønskede målsætninger og effekter. De ønskede effekter sætter pejlemærkerne og angiver retningen for politikken. Alle målsætninger udmøntes i en handlingsplan.

### VÆRDIGRUNDLAG

Integration i Furesø Kommune omhandler alle tilflyttere til og nuværende borgere i kommunen. Integration handler om at føle sig velkommen i Furesø. I Furesø Kommune er den enkelte borgers ressourcer i fokus, og kommunen betragter mangfoldighed som en styrke. Det betyder, at kommunen værdsætter borgernes forskelligheder og sætter pris på de perspektiver, som borgerne hver især kan bidrage med på baggrund af deres køn, alder, race, religion, etnisk oprindelse, seksuel orientering, uddannelse, personlighed og livsopfattelse. Furesø Kommunes indsats har således afsat i en bred mangfoldighedstilgang og har en særlig indsats inden for etnisk ligestilling, der også kan fungere på den lange bane. Indsatsen for at bedre integrationen handler i høj grad om at støtte den enkelte borger i at tage ansvar for eget liv, blive selvforsørgende og aktive medborgere i Furesø.

### FAKTA

- I Furesø Kommune udgør gruppen af personer med anden etnisk baggrund end dansk 10 % af befolkningen - det er en højere andel end i landet generelt og i de omkringliggende kommuner
- Den største gruppe af borgere med anden etnisk baggrund end dansk kommer fra Tyrkiet
- En lavere andel af borgere mellem 20 og 24 år med anden etnisk baggrund end dansk har gennemført en ungdomsuddannelse ift. personer med dansk oprindelse
- En lavere andel af 25-39 årige borgere med anden etnisk baggrund end dansk har gennemført en videregående uddannelse – specielt er andelen lav for efterkommere
- Mere end hver tredje borger med anden etnisk baggrund end dansk (30-64-årige) står uden for arbejdsstyrken
- Beskæftigelsesfrekvensen er især lav for kvinder over 45 år med anden etnisk baggrund end dansk
- Beskæftigelsesgabet har for kvinderne været næsten uændret de seneste 10 år
- Beskæftigelsesgabet for mandlige efterkommere er højere end beskæftigelsesgabet for mandlige indvandrere – dette kan skyldes at flere efterkommere er i gang med en uddannelse<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Statistikbanken (marts 2018)

# 1. FLERE BORGERE SKAL VÆRE I JOB, UDDANNELSE OG BESKÆFTIGELSE

Furesø Kommune har en beskæftigelsesfrekvens blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk på 62 % (2016)<sup>2</sup>. Vi ønsker et fællesskab, hvor alle yder det, de kan. Og vi ønsker, at endnu flere er i beskæftigelse. Vi skal anvende de metoder, som vi ved virker inden for beskæftigelsesområdet. Derfor skal de eksisterende, gode resultater fra flygtningeområdet overføres til beskæftigelsesindsatsen over for andre borgere med anden etnisk baggrund end dansk for også her at øge beskæftigelsesfrekvensen og undgå langtidsledighed.

Vi vil have en målrettet indsats over for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk. En hurtig entré på arbejdsmarkedet er helt afgørende for, om integrationen virker på længere sigt. Derfor sætter vi nu gang i en særlig indsats, der skal få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk i beskæftigelse eller uddannelse.

Derfor vil vi:

## Den generelle integrationsindsats

- udarbejde en plan for, hvordan kommunen anvender de gode metoder fra flygtningeindsatsen til andre borgere med anden etnisk baggrund end dansk
- have en særligt brancherettet indsats, der er målrettet kvinder med anden etnisk baggrund end dansk
- skabe faste sociale netværk for kvinder, hvor der er rum for at tale om at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- etablere erhvervsnetværk for kvinder hvor udfordringer, muligheder og erfaringer kan drøftes
- etablere et netværk af frivillige mentorer for kvinder i arbejde
- etablere ”buddyfamilier” til familier, der har behov for et socialt netværk og sparring i dagligdagen. Denne er et supplement til Røde Kors indsatsen – her gives en mere interkulturel sparring til familierne.
- sørge for, at flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk bliver beskæftigede igennem socialt økonomiske virksomheder
- have særligt fokus på borgere med anden etnisk baggrund end dansk, der er langtidsledige
- have fokus på at etablere flere fleksjob og sende de borgere i ressourceforløb, der har behovet, men som endnu ikke er i et forløb
- have fokus på, at flere unge borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal i beskæftigelse. Der skal etableres en særlig indsats med fokus på specifikke brancher og opkvalificering.

## Flygtningeindsatsen

- etablere flere private IGU'er
- etablere flere faste partnerskabsaftaler
- målrette beskæftigelsesindsats yderligere for familiesammenførte til en flygtning
- etablere en særlig indsats, der har fokus på sundhed og en sygdomsopfattelse, der kan være hindrende for at komme videre i beskæftigelse eller uddannelse.

---

<sup>2</sup> Det gælder: Praktik, sprogpraktik, løntilskud, deltidsjob og ordinært arbejde. Kilde: Integrationsbarometer.dk

## 2. EN INTEGRATIONSINDSATS, DER HAR FOKUS PÅ HELE FAMILIEN

Integration sker oftest igennem et fokus på hele familien. Målsætningen er, at familiernes ressourcer skal styrkes, og at voksne (forældre) såvel som børn indgår i en positiv integrationsproces allerede fra start. For de voksne er målet, at de skal deltage aktivt i samfundslivet, herunder blive selvforsørgende gennem job eller uddannelse. For de unge og børnene er målsætningen, at de følger deres skolegang eller uddannelsesforløb og har et rigt fritids- og foreningsliv. For at realisere målsætningerne er det nødvendigt at have fokus på relationerne mellem myndigheder og familierne, men også at der bliver udviklet tværfaglige organiserings- og samarbejdsformer mellem de mange myndigheder på tværs af faggrænser og myndighedsområder.

Derfor vil vi:

- sikre den nødvendige kulturforståelse i arbejdet, både for egen og andre kulturer, så vi kan forstå de barrierer og udfordringer, familierne kan møde
- sikre at sprogforskelle ikke bliver en barriere i mødet med kommunen – særligt ved sociale udfordringer
- fortsat have bostøtte på tværs af børn og voksne, der tager udgangspunkt i familieperspektivet
- sikre mangfoldighed i medarbejdergruppen, så vi kan imødekomme de behov, vi ser hos familier med sociale udfordringer
- sikre at alle kan indgå i de sociale tilbud vi har i Furesø Kommune – fx familiebehandling og gruppeforløb i familiehuset
- anvende inddragende netværksmøder hvor fokus er på at aktivere ressourcerne omkring familien – fx naboer og øvrige familiemedlemmer
- sikre samarbejde på tværs af social- og beskæftigelsesområdet, herunder fortsat anvende flygtningekoordinatorer, som hjælper familier, der har behov for en vejviser i Furesø kommune, deltagelse i møder med dagtilbud og skoler mm.
- sikre viden om sund barndom ved for eksempel, at Sundhedsplejen tilbyder tværfagligt undervisningsforløb i netværksgrupper til forældre

### **3. MEDBORGERSKAB OG NABOSKAB MED DANSKERE I**

#### **FURESØ KOMMUNE**

En vellykket integrationsindsats hænger tæt sammen med, at borgere får et solidt netværk, møder naboen og finder tryghed i de nye omgivelser. Flygtninge med tætte relationer til danskere kan falde bedre til og lære hurtigere dansk. De kan også have lettere ved at få etableret et netværk. Dette gælder ligeledes andre borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Nogle borgere med anden etnisk baggrund end dansk kan opleve, at det kan være udfordrende at forstå normer og forhold i hverdagen, som danskere er vant til at agere under. Det kan være helt lavpraktiske ting, som opvarmning af boligen, hvor smides skraldet hen, og hvem skal man henvende sig til, hvis man vil i kontakt med kommunen eller har andre spørgsmål til sin bolig.

Kommunen har allerede etableret et godt og tæt samarbejde med mange af kommunens almene boligselskaber – særligt pga. boligaftalen i forbindelse med flere permanente boliger til flygtninge. Vi samarbejder for eksempel, hvis der opstår akutte udfordringer ude i boligerne. Denne indsats ønsker Furesø Kommune at videreudvikle og målrette endnu mere dér, hvor den har en effekt, og dér hvor udfordringerne er.

Derfor vil vi:

- udarbejde en ny konkret indsats, der starter i ét boligområde, hvor der særligt er et behov. Vi vil være til stede i boligområdet og have fokus på:
  - økonomisk rådgivning
  - kampagne for hvordan man bedst sparer på vand og el
  - større fokus på naboskab
  - fokus på et fælles, vedvarende arrangement, hvor borgerne bor
  - etablere en frivillig indsats – i samarbejde med frivillige organisationer – som har fokus på naboskab i almene boligområder
- Samarbejde med lokale boligforeninger, Nordsjællands politi og de lokale beboerdemokratier med udvikling af nye tryghedsfremmende initiativer, der skal sikre trygge og mangfoldige boligområder i Furesø Kommune.

## **4. FLERE BORGERE SKAL DELTAGE AKTIVT I FORENINGLIVET**

Foreningskulturen tillægges en stor betydning i Furesø Kommune. Hovedsageligt fordi foreningerne spiller en vigtig rolle for, hvordan borgere organiserer en række aktiviteter, især inden for idræt, kultur og fritid. Mange borgere med anden etnisk baggrund end dansk deltager i dag aktivt i foreningslivet i Furesø. Men i Furesø kommune vil vi gerne have flere med. Særligt skal langt flere flygtninge og familiesammenførte til en flygtning deltage i foreningslivet for at møde andre borgere i fritiden.

Derfor vil vi:

- have en kontinuerlig og tværfaglig indsats, der introducerer foreningslivet i kommunen på en let og håndgribelig måde. Afholdelse af løbende temadage bidrager til dette
- møde borgerne, der hvor de er, så de nemmere bliver klar over, hvilke muligheder der er, og som passer den enkelte
- have en kommunikativ indsats, der gør, at alle borgere med anden etnisk baggrund er klar over, hvilke midler kommunen har til borgere, der har færre ressourcer, så de også kan deltage i foreningslivet
- have et fast og tæt samarbejde med udvalgte foreninger, så indgangen for at deltage i bestemte foreninger bliver nemmere
- sørge for at unge mellem 6- 29 år fortsat kan modtage fritidspas
- have en indsats, der gør, at flere unge piger med anden etnisk baggrund end dansk deltager i foreningslivet
- sørge for en fortsættelse af Furesø Kommunes foreningsguidepulje, hvor foreninger kan søge midler til et guidet forløb til ”brobygning” i foreninger. Puljen er med til at hjælpe foreningsuvante børn og unge ud i et aktivt fritidsliv via støtte og vejledning fra foreningens foreningsguider
- arbejde for at minimere transportmæssige udfordringer.



## 5. AKTIV INDDRAGELSE AF FORÆLDRE I DAGTILBUD OG SKOLE

Børn og unge med flere sprog skal have et maksimalt udbytte af de pædagogiske tilbud, så de udvikler deres faglige, personlige og sociale kompetencer mest muligt og bliver så dygtige, som de kan. Børn er forskellige og kommer fra familier med meget varierede forudsætninger for at støtte op om børnenes lærings- og udviklingsmuligheder.

Forskningen peger på, at inddragelse af forældre i børn og unges læring og udvikling er afgørende for, at de lærer mest muligt. Forskning viser entydigt, at forskellige forældregrupper, heriblandt forældre til børn med flere sprog, ønsker mere vejledning om, hvordan de kan medvirke til at understøtte deres børns og unges læring og udvikling. Derfor skal samarbejdet med flersprogede forældre, både herboende og nyankomne, kvalificeres med henblik på at understøtte børnene gennem aktiv inddragelse af forældrenes og hjemmets ressourcer samt netværk omkring familien.

Det er værdifuldt, at kulturel mangfoldighed anerkendes, og dette kan bl.a. opnås gennem en åben og ligeværdig dialog. Samarbejdet skal tage udgangspunkt i en ressourceorienteret og inddragende tilgang og have fokus på forældrenes ressourcer og mestringssevne. Formålet med dette er at se muligheder frem for begrænsninger i samarbejdet og bidrage til, at forældrene føler sig inddraget i det danske samfund.

Derfor vil vi:

- aktivt inddrage familiens ressourcer i dagtilbud og skole/FFO
  - sikre tidlig kontakt og iværksættelse af samarbejde med flersprogede forældre
- styrke samarbejde med forældre om barnets læring og trivsel
  - iværksætte pilotprojekter i dagtilbud og skoler, hvor der udvikles nye metoder i samarbejdet mellem hjem og skole omkring børn og unges læring og trivsel
- sikre et tættere samarbejde med nyankomne flersprogede forældre herunder forældre med flygtningebaggrund i dagtilbud og skole/FFO på tværs af forvaltninger
  - udvikle fælles procedurer for modtagelse af nyankomne børn og unge med flersproglig baggrund i dagtilbud skole/FFO med det formål at styrke forældresamarbejdet
- styrke samarbejdet mellem skole, hjem og fritid.

Indsatserne i denne politik understøttes af en strategi for børn- og unge med flere sprog i kommunes dagtilbud og skoler.

