

Status fra Fontænehuset

Fontænehuset evaluerer løbende indsatsen og alle målgruppernes progression på 10 forskellige parametre afhængig af de pågældende tilbud.

Opgaver og formål varierer fra borger til borger og fra tilbud til tilbud, derfor evalueres den enkelte ud fra mål og succeskriterier opstillet handleplan/indsatsplan. Alle medlemmer tilbydes at være med i Fontæne Netværket efter endt forløb. Det er et tilbud om at deltage i flere sociale arrangementer i huset.

Netværkstilbud, jf. Servicelovens § 79	
Antal borgere pr. 31. marts 2019	23
Afrapportering	Hvert halve år og efter behov
Samarbejde med kommunen	Vi oplever et godt samarbejde og god dialog med sagsbehandlere
Formål	Netværkstilbud med mulighed for at komme sig gennem en struktureret hverdag i et socialt arbejdsfællesskab. Det er et midlertidigt tilbud til personer der skal komme sig ved psykisk udfordringer og et varigt tilbud til personer med livslange psykiske lidelser. Vi arbejder individuelt og helhedsorienteret, og indsatsen afhænger af, hvor den enkelte borger er i sin sygdom og i sit liv.
Primære indsatsområder og progressionsparametre	<ul style="list-style-type: none"> • Afklaring og støtte til beskæftigelse • Sociale kompetencer og socialt netværk • Øget fokus på sundhed og motion • Praktisk hverdagsliv og livskvalitet

jf. Serviceloven §§ 82b og 85	
Antal borgere pr. 31. marts 2019	11 (8 stk. § 85 og 3 stk. § 82b)
Afrapportering	Følger kommunens frekvens vedr. statusmøder og afrapportering. Hvert halve år for §85 og hver 3. md. for §82b.
Samarbejde med kommunen	Vi har oplevet et meget positivt samarbejde med kommunen, og det er med lidt forsinkelse nu i fuld gang.
Formål	Bostøttemedarbejderen arbejder ud fra de aftalte mål for indsatsen(handleplan) og sikrer dokumentation indenfor den fastsatte tidsramme.

Primære indsatsområder og progressionsparametre	<ul style="list-style-type: none"> • Hjælp til økonomi • Hjælp til at bo selv • Sociale kompetencer og socialt netværk • Øget fokus på sundhed og motion • Støtte og inspiration til fritidsinteresser • Støtte til at komme i og fastholde behandling • Praktisk hverdagsliv og livskvalitet
---	--

Mentorfunktion, jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 31e	
Antal borgere pr. 31. marts 2019	35
Afrapportering	Følger kommunens frekvens vedr. statusmøder og afrapportering. Efter trepartsmøde afrapporteres første gang efter 3-4 møder med borgeren, hvor mål og indsats kvalificeres, anden gang inden for 3 måneder. Derudover sendes samtalelog hver måned til sagsbehandler.
Samarbejde med kommunen	Vi oplever et rigtig godt samarbejde med kommunen. Vi har haft udfordringer ved, at den ene medarbejder fra kommunen stoppede umiddelbart efter start i Fontænehuset. Der blev ansat en ny mentor i et vikariat, den næste blev opsagt, og der er nu ansat en vikar. Vi sætter stærkt ind for at der kommer ro på denne ene stilling. Den anden er fortsat besat af kommunens tidligere medarbejder, og han er faldet godt til i huset.
Formål	Mentorfunktionen arbejder med de af kommunen bestilte mål og sikrer dokumentation til Jobcentret inden for den fastsatte tidsramme. Mentoropgaven kan indeholde andre særlige opgaver ift. borgeren, som er nødvendige at tage hånd om, før fokus på beskæftigelse og uddannelse. Det vil i så fald være beskrevet i mentorhenvielsen fra Jobcentret.
Primære indsatsområder og progressionsparametre	<ul style="list-style-type: none"> • Afklaring og støtte til beskæftigelse • Afklaring og støtte til uddannelse • Arbejdsevne- og praktikvurdering • Sociale kompetencer og socialt netværk

Ungebeskæftigelsesindsats, jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 32	
Antal borgere pr. 31. marts 2019	7 (pr. 31. marts 3 vakante pladser, da der lige er 3 afsluttede sager)
Afreportering	Følger kommunens frekvens vedr. statusmøder og afreportering
Samarbejde med kommunen	Der er et rigtig godt samarbejde med konstruktiv og løbende dialog samt opfølgingsmøder.
Formål	Formålet med indsatsen er at de unge (under 30 år) kommer i job eller uddannelse. Vi arbejder helhedsorienteret for at støtte den unge til afklaring. I perioden indgår arbejdsstræning, opkvalificering, praktikforløb og afklaring.
Primære indsatsområder og progressionsparametre	<ul style="list-style-type: none"> • Afklaring og støtte til beskæftigelse • Afklaring og støtte til uddannelse • Arbejdsevne- og praktikvurdering • Hjælp til økonomi • Hjælp til at bo selv • Sociale kompetencer og socialt netværk • Øget fokus på sundhed og motion • Støtte og inspiration til fritidsinteresser • Støtte til at komme i og fastholde behandling

Samarbejde med kommunen generelt

Overordnet oplever Fontænehuset et rigtig godt samarbejde med Furesø Kommune. Vi har evalueret på de enkelte indsatser løbende og sammen har vi tilpasset og justeret samarbejdet

Vi har et bredt udsnit af borgere i Furesø Kommune og således ikke udelukkende psykisk sårbare. Det gælder især indsatserne vedr. bostøtte og mentor. Flere af de pågældende borgere bruger også huset i deres hverdag men en stor del er andre borgere i kommunen, som ikke ser sig selv i Fontænehuset.

Ledelse og personale

To medarbejdere (mentorer) blev overdraget til Fontænehuset pr. 1/9-2019, hvoraf den ene valgte at stoppe umiddelbart efter. Det gav lidt udfordringer, og det har præget stillingen siden. Den er pt. besat af en vikar frem til medio juni og vi sætter stærkt ind for at finde en fast mentor der kan løfte opgaven på sigt.

Der har været tvivl om, hvordan overdragelsen ville have indflydelse på udbetaling af feriepenge til den medarbejder, der valgte at stoppe. Efter dialog med kommunen valgte Fontænehuset at betale hende sin restferie 2017-2018. Ift. til overenskomst er det stadig i proces. Den tidligere leder valgte at arbejde målrettet på at forhandle egen overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening, SL og HK. Den nye leder i huset har i samråd med Dansk Socialrådgiverforening valgt at lægge sig op ad SL's overenskomst og lave tiltrædelsesaftaler. Så det arbejdes der på nu.

Indsatsområder 2019 i Fontænehuset

Pr. 1. januar 2019 kom der ny leder i Fontænehuset. Det har givet anledning til at se huset på en ny måde. I korte træk vil det medføre at Fontænehuset fremover vil styrke den socialøkonomiske profil og styrke den beskæftigelsesrettede indsats.

Der er et stort ønske om mere klarhed vedr. vores forskellige tilbud og skarpere forløbsbeskrivelser.

I samarbejde med Frivilligcentret har der været tale om at starte en socialøkonomisk café på Bybækskolen med særligt fokus på kvinder af anden etnisk herkomst, og de første planer var godt i gang. Det er dog sat i bero pt., da der er tale om andre socialøkonomiske caféer på vej med bedre beliggenheder i kommunen. Vi fortsætter dialogen med Frivilligcentret og arbejder videre på fælles idéer og tiltag til denne målgruppe.

Fontænehuset har øget fokus på at styrke den socialøkonomiske indsats indenfor de områder, vi allerede arbejder indenfor. Selvom vi allerede er en socialøkonomisk virksomhed og også har gode aktiviteter i vores trykkeri, vil vi opsøge og etablere flere aktiviteter.

Til sidst arbejder vi på at kunne skabe en stærkere indsats vedr. praktik og job for husets medlemmer. I den forbindelse ser vi på ressourcer og personalesammensætning og håber på, at vi i løbet af 2019 kan skabe et stærkere fundament i den retning.